

13 CONGRESO

Pamplona-Iruña, 16 de mayo de 2025

nuevos
retos
erronka
berriak

**Res
puestas**

misma
lucha
borroka
bera

**Propuesta de
ESTATUTOS**



ÍNDICE

1		
2	I. DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS	4
3		
4	Reivindicativo y de clase	4
5	Unitario	4
6	Democrático e independiente	4
7	Participativo y de masas	4
8	Feminista. De mujeres y hombres	5
9	Sociopolítico.....	5
10	Internacionalista	5
11	Pluriétnico y multicultural	6
12		
13	II. DEFINICIÓN DE LA UNIÓN SINDICAL	7
14		
15	Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de CCOO de Navarra.....	7
16	Artículo 2. Estatutos y Reglamentos.....	8
17	Artículo 3. Domicilio Social de CCOO de Navarra	8
18	Artículo 4. Emblema.....	8
19	Artículo 5. Ámbito territorial	9
20	Artículo 6. Ámbito profesional.....	9
21		
22	III. AFILIACIÓN, DERECHOS Y DEBERES	10
23		
24	Artículo 7. Afiliación.....	10
25	Artículo 8. Derechos de los afiliados y afiliadas.....	10
26	Artículo 9. Elección de los órganos del sindicato y de las delegaciones a las asambleas y conferencias congreguales	
27	11
28	Artículo 10. Corrientes sindicales, corrientes de opinión	13
29	Artículo 11. Deberes de los afiliados y afiliadas.....	13
30	Artículo 12. Medidas Disciplinarias.....	14
31	Artículo 13. Baja y suspensión de la afiliación en CCOO de Navarra.	15
32		
33	IV. ESTRUCTURA DE CCOO DE NAVARRA	17
34		
35	Artículo 14. Ámbitos de estructuración o integración.....	17
36	Artículo 15. Configuración de CCOO de Navarra	17
37	Artículo 16. Derechos y deberes de las Federaciones Territoriales y de la Uniónsindical.....	19
38	Artículo 17. Responsabilidad de CCOO de Navarra.	22

1	Artículo 18. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las organizaciones integradas	22
2	Artículo 19. Autodisolución o dimisión de las comisiones ejecutivas.	23
3	Artículo 20. Reuniones y Acuerdos de los órganos.....	24
4		
5	V. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN CCOO DE NAVARRA	25
6		
7	Artículo 21. Integración en CCOO de Navarra	25
8	Artículo 22. Formas especiales de asociación a CCOO de Navarra.....	25
9		
10	VI. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE CCOO DE	
11	NAVARRA.....	26
12		
13	Artículo 23. Órganos y cargo de representación CCOO de Navarra.	26
14	Artículo 24. Congreso de CCOO de Navarra	26
15	Artículo 25. El Consejo de CCOO de Navarra	27
16	Artículo 26. La Comisión Ejecutiva.....	29
17	Artículo 27. Secretario o Secretaria General de CCOO de Navarra.	31
18	Artículo 28. El Comité de CCOO de Navarra	32
19	Artículo 29. Incompatibilidades de los miembros de los órganos de dirección de CCOO Navarra.....	32
20	Artículo 30. La Comisión de Garantías de CCOO de Navarra.....	33
21		
22	VII. ACCIÓN SINDICAL.....	35
23		
24	Artículo. 31. Principios generales de la acción sindical de CCOO de Navarra.	35
25		
26	VIII. ÓRGANO DE PRENSA. FUNDACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS Y PATRIMONIO	
27	DOCUMENTAL.....	36
28		
29	Artículo 32.- Órgano de prensa de CCOO de Navarra.	36
30	Artículo 33. Fundaciones de CCOO de Navarra.	36
31	Artículo 34. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de CCOO de Navarra.....	36
32	Artículo. 35. Patrimonio documental de CCOO de Navarra	36
33		
34	IX. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	37
35		
36	Artículo 36. Principios de la actuación económica	37
37	Artículo 37. Patrimonio y financiación de CCOO de Navarra y de sus organizaciones.	38
38	Artículo 38. Balance y presupuesto de CCOO de Navarra.	38
39	Artículo 39. Ordenamiento de la gestión económica.	39
40	Artículo 40. La actividad mercantil y fundacional.....	39



www.navarra.ccoo.es

1	Artículo 41. Obligaciones de las organizaciones integradas en CCOO de Navarra.....	39
2	Artículo 42. Personal con vínculo laboral de CCOO de Navarra	40
3	Artículo 43. Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de CCOO de Navarra.....	40
4		
5	X. DISOLUCIÓN DE CCOO DE NAVARRA	42
6		
7	Artículo 44. Disolución de CCOO de Navarra o de las organizaciones que la integran.	42
8		
9	XI. DESARROLLO DE LOS ESTATUTOS yADAPTACIÓN DE LOS ESTATUTOS	43
10		
11	Artículo 45. Disposiciones de desarrollo y adaptación de los Estatutos.....	43
12		
13	ANEXO A LOS ESTATUTOS DE CCOO DE NAVARRA	44
14	II ANEXO A LOS ESTATUTOS DE CCOO NAVARRA Comité Interterritorial.	47

I. DEFINICIÓN DE PRINCIPIOS

Los principios en los que se inspira el sindicalismo de nuevo tipo de Comisiones Obreras de Navarra son:

Reivindicativo y de clase

CCOO de Navarra reivindica los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. Defiende las reivindicaciones de los trabajadores y las trabajadoras; en su seno pueden participar todos los trabajadores y trabajadoras sin discriminación alguna. Se orienta hacia la supresión de la sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista democrática y feminista.

Unitario

CCOO Navarra mantiene de forma prioritaria el carácter plural y unitario que desde su origen la caracterizó y se propone, como objetivo fundamental, la consecución de la unidad sindical orgánica dentro del Estado español, mediante la creación, en el menor plazo posible, de una confederación que sea expresión libre y unitaria de todos los trabajadores y trabajadoras. Proceso unitario, cuyas formas definitivas no podemos prefigurar en la actualidad, y en esta dirección, CCOO de Navarra se compromete a:

- a) Promover toda iniciativa que se encamine a favorecer la unidad de acción de las centrales sindicales representativas y de clase, tendiendo a que esta unidad de acción adquiera formas cada vez más estables.
- b) Promover y generalizar la construcción de formas unitarias de representación de los trabajadores y trabajadoras, a partir de las asambleas y los organismos que los propios trabajadores y trabajadoras elijan democráticamente.

Democrático e independiente

La independencia de CCOO de Navarra se expresa y garantiza, fundamentalmente, por medio del más amplio ejercicio de la democracia y de la participación de los trabajadores y trabajadoras en la vida interna del sindicato.

Las asambleas de afiliados y afiliadas, el funcionamiento democrático de todos los órganos de CCOO de Navarra y el respeto a sus decisiones tomadas por mayoría son la base de esta independencia, lo que nos caracteriza como sindicato asambleario. CCOO de Navarra asume sus responsabilidades y traza su línea de acción con independencia de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

Participativo y de masas

Considerando que las conquistas de las reivindicaciones sociales y políticas de los trabajadores y trabajadoras exigen protagonismo directo, CCOO de Navarra se propone organizar a la mayoría a fin de incorporarles a la lucha por su propia emancipación. CCOO promoverá en todas sus estructuras la participación de la diversidad social existente entre la clase trabajadora.

1 **Feminista. De mujeres y hombres**

2 CCOO de Navarra tiene entre sus principios el impulsar y desarrollar la igualdad real y efectiva entre
3 mujeres y hombres, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

4 Para ello, en CCOO se asume incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la
5 política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las
6 condiciones de trabajo, así como garantizar, una representación paritaria de hombres y mujeres en
7 todos los niveles del sindicato.

8 **Sociopolítico**

9 Además de reivindicar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de todos los trabajadores y
10 trabajadoras, asume la defensa de todo aquello que les afecte como clase en la perspectiva de la
11 supresión de toda opresión y explotación especialmente si esta se produce contra menores.

12 Asimismo, CCOO de Navarra ejercerá una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres,
13 jóvenes, personas con otras capacidades, de la salud laboral, del medio ambiente y del pacifismo con
14 el fin de eliminar cualquier forma de discriminación basada en el sexo u orientación sexual, la edad,
15 la morfología física, psíquica o sensorial, el origen étnico, las convicciones políticas y/o religiosas,
16 así como por cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

17 CCOO de Navarra expresa su voluntad de defender la consolidación, extensión y ampliación de los
18 servicios públicos, utilizando al máximo sus recursos y universalizando su prestación, con el objetivo
19 de contribuir a la eliminación de las desigualdades sociales y favorecer su eficacia y eficiencia,
20 defendiendo y potenciando el Estado de derecho del bienestar.

21 CCOO de Navarra, consecuente con la defensa que históricamente mantiene de los derechos
22 nacionales y autonómicos de los pueblos de España:

- 23 • Reconoce el derecho de autodeterminación de aquellos pueblos que lo deseen ejercitar
24 a través de los mecanismos establecidos en la Constitución para su reforma.
- 25 • Apoya la plena consolidación de las autonomías nacionales y territoriales, así como la
26 plena solidaridad entre ellas.
- 27 • Y se define a favor del estado federal.

28 CCOO de Navarra defenderá en su práctica sindical los principios de solidaridad entre los
29 trabajadores y trabajadoras, y en su funcionamiento interno se regirá por un espíritu solidario entre
30 las diversas organizaciones de CCOO de Navarra.

31 CCOO de Navarra desarrolla su actividad en el marco legal de la Constitución española y lucha por
32 su desarrollo progresivo, respetando la misma como expresión de voluntad democrática del pueblo
33 español que en su día la aprobó.

34 **Internacionalista**

35 Ante la esencia internacionalista de la clase trabajadora, CCOO de Navarra afirma lo siguiente:

- 36 a) De mutuo acuerdo con la Confederación Sindical de Comisiones Obreras se
37 establecerán y reforzarán las relaciones solidarias con todos los sindicatos de clase
38 democráticos y representativos del mundo, a todos los niveles y con independencia de su



www.navarra.ccoo.es

- 1 afiliación a las confederaciones o federaciones mundiales existentes.
- 2 b) CCOO de Navarra colaborará con las Organizaciones Sindicales Internacionales
3 y actuará en favor de la unificación del Sindicalismo Mundial.
- 4 c) De igual manera, CCOO de Navarra se compromete a mantener de forma activa la
5 solidaridad con los pueblos que luchan por las libertades democráticas y/o por el socialismo
6 y con las personas refugiadas y trabajadores y trabajadoras perseguidos por el ejercicio de
7 sus derechos sindicales y democráticos.
- 8 d) Potenciará la coordinación de los órganos de representación sindical de las empresas
9 multinacionales.

10 **Pluriétnico y multicultural**

11 CCOO de Navarra se compromete a luchar por la igualdad de oportunidades para las trabajadoras
12 y los trabajadores inmigrantes y emigrantes en el acceso a los derechos laborales, sociales y
13 políticos. Se compromete a luchar por la igualdad de condiciones, la participación de las
14 trabajadoras y trabajadores inmigrantes en la actividad sindical y su representación en todos los
15 ámbitos de la estructura sindical.

16 CCOO de Navarra combatirá contra el racismo y la xenofobia, y cualquier tipo de discriminación por
17 motivos de procedencia, nacionalidad, creencia y cultura; promoverá en los centros de trabajo y en
18 la sociedad los valores del respeto y la convivencia.

II. DEFINICIÓN DE LA UNIÓN SINDICAL

Artículo 1. Definición y ámbito de actuación de CCOO de Navarra

CCOO de Navarra se constituye como una organización Sindical democrática y de clase que está integrada por las federaciones territoriales. Defiende los intereses profesionales, económicos, políticos y sociales de los trabajadores y trabajadoras en todos los ámbitos, especialmente en los centros de trabajo. CCOO de Navarra, pretende la supresión de todo tipo de opresión, discriminación y explotación capitalista y orienta su actividad hacia:

- a) El ejercicio efectivo del derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a un empleo estable y con derechos.
- b) La plena protección social de los trabajadores y trabajadoras.
- c) La consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, en particular mediante la lucha por la eliminación de la discriminación de la mujer en la sociedad y contra todo tipo de violencia de género con especial atención al acoso sexual y acoso por razón de sexo en cualquier ámbito, tolerancia cero.
- d) La mejora de las condiciones de empleo y trabajo de la población activa.
- e) La solidaridad internacional con los trabajadores y trabajadoras de todos los países.
- f) La integración social y laboral de los trabajadores y trabajadoras, y de los pensionistas y jubilados y jubiladas en general y de los colectivos sujetos a condiciones de exclusión social y de personas con discapacidad de forma especial.
- g) La mejora de las condiciones de vida y la promoción sociocultural de los trabajadores y trabajadoras.
- h) La protección del medio ambiente y la consecución de un modelo de desarrollo sostenible y la soberanía y seguridad alimentaria.

Para ello, CCOO de Navarra desarrolla su actividad sindical a través de:

- a) La negociación colectiva.
- b) La concertación social.
- c) La participación institucional y social.
- d) La asistencia, asesoramiento y defensa individual y colectiva de los trabajadores y trabajadoras.
- e) La promoción y/o gestión de actividades y servicios dirigidos a la integración y promoción social, cultural, profesional y laboral de los trabajadores y trabajadoras y en especial de los afiliados y afiliadas.
- f) Cuantas acciones y actividades considere adecuadas para el cumplimiento de sus objetivos.

CCOO de Navarra admite a los trabajadores y trabajadoras que desarrollan su actividad en Navarra con independencia de sus convicciones personales, políticas, éticas o religiosas, de su raza, sexo o edad que aceptan los Estatutos y sus Reglamentos de desarrollo, y que practican la política sindical de CCOO de Navarra aprobada en sus diferentes órganos de dirección.

1 CCOO de Navarra es parte integrante de la Confederación Sindical de CCOO de España en cuya
2 estructura orgánica participa como CCOO de Navarra y como las distintas Federaciones Territoriales
3 que la integran, reconociendo la capacidad de dirección de los órganos estatales y aceptando la
4 política sindical que por los mismos se elabora, participando de las actividades de los mismos y
5 aceptando sus decisiones con carácter vinculante.

6 En consecuencia con todo ello, CCOO de Navarra mantendrá sus vinculaciones organizativas y
7 económicas con las organizaciones estatales.

8 La participación de CCOO de Navarra en las estructuras estatales se efectuará como CCOO de
9 Navarra y Federaciones que se relacionan en el artículo 15.1.

10 En todo caso, CCOO de Navarra mantendrá plena autonomía en su ámbito territorial dentro de las
11 relaciones aquí detalladas en relación con la Confederación Sindical de CCOO de España.

12 CCOO de Navarra adopta la forma jurídica de sindicato al amparo y en concordancia con lo
13 estipulado en la Ley Orgánica 11/1985, de Libertad Sindical, de 2 de agosto.

14 **Artículo 2. Estatutos y Reglamentos**

15 Estos Estatutos regulan el funcionamiento y la estructura organizativa de CCOO de Navarra, los
16 derechos y deberes de los afiliados y afiliadas así como los requisitos para adquirir dicha condición
17 y su pérdida. Configuran, junto con su desarrollo reglamentario, una normativa común básica,
18 indisponible e inmodificable (salvo en aquellos capítulos y artículos que puedan ser objeto de
19 desarrollo o adaptación por el órgano competente). Vinculan a todas las organizaciones que
20 integran CCOO de Navarra y a su afiliación.

21 Los Reglamentos sindicales desarrollan y regulan los mandatos contenidos en los presentes
22 Estatutos en aquellos aspectos de funcionamiento, relaciones sindicales y derechos y deberes aquí
23 previstos. Obligan a todas las organizaciones y a los afiliados y afiliadas de CCOO de Navarra.

24 Los presentes Estatutos regulan el funcionamiento de CCOO de Navarra, cuyo contenido no podrá
25 entrar en contradicción con los Estatutos de la Confederación de CCOO de España y en todo caso
26 prevalecerán estos últimos, o en su caso lo que acuerde el Consejo confederal

27 Ante disposiciones no expuestas o que sean contradictorias con los estatutos Confederales,
28 prevalecerán estos últimos.

29 Los Estatutos y Reglamentos serán publicados para su general conocimiento.

30 **Artículo 3. Domicilio Social de CCOO de Navarra**

31 La Unión Sindical de CCOO de Navarra tendrá como domicilio social el de la Avenida Zaragoza,
32 número 12 -4ª planta- 31003 Pamplona- Iruña; sin perjuicio que por el Consejo, a propuesta de la
33 Comisión Ejecutiva se acuerde el cambio a otro lugar, así como el establecer las delegaciones y
34 representaciones que se estimen convenientes a nivel local.

35 **Artículo 4. Emblema**

36 El emblema de CCOO de Navarra que, deberá recogerse en todo tipo de publicaciones, documentos
37 públicos, propaganda, cartelería, carné, circulares, comunicados, informes, y subcarpetas, es una
38 pastilla de formato rectangular y de fondo rojo con las letras CCOO en blanco en su interior junto a



www.navarra.ccoo.es

1 una representación gráfica de las cadenas de Navarra.

2 Para los casos en los que debajo deba ir una leyenda, ésta ira en caja blanca compuesta con la
3 expresión "Comisiones Obreras de Navarra – Nafarroako Langile Komisioak".

4 No obstante el emblema podrá ser modificado por el Consejo de la Unión Sindical de CCOO de
5 Navarra a propuesta de la Comisión Ejecutiva.

6 **Artículo 5. Ámbito territorial**

7 El ámbito de actividad de CCOO de Navarra será el ámbito territorial de la Comunidad Foral de
8 Navarra.

9 **Artículo 6. Ámbito profesional**

10 El ámbito subjetivo o profesional de actuación de CCOO de Navarra integrará:

- 11 a) Los trabajadores y las trabajadoras en activo o en paro, o en búsqueda del primer
12 empleo, los pensionistas y las pensionistas, jubilados y jubiladas,
- 13 b) Los trabajadores y trabajadoras autónomos, siempre que no tengan empleados a su
14 cargo para desempeñar servicios relacionados con su actividad como autónomo.
- 15 c) Quienes presten sus servicios bajo el control o la dirección de otra persona o entidad,
16 cualquiera, que sea la forma jurídica que adopte esta relación laboral.

III. AFILIACIÓN, DERECHOS Y DEBERES

Artículo 7. Afiliación

La afiliación a CCOO de Navarra es un acto voluntario, sin otras condiciones que la aceptación y práctica de los objetivos señalados en su definición de principios, las que establecen los ámbitos profesionales del artículo 6 y en general las obligadas por, y el respeto a los presentes Estatutos y demás normas, y resoluciones del Consejo de CCOO de Navarra acordadas que los desarrollen.

La afiliación se realizará a CCOO a través de la federación a la que pertenezca la empresa o centro de trabajo, según el encuadramiento organizativo que acuerden los órganos confederales y la situación laboral de la persona.

Sólo en los casos establecidos en el Art 13.1 letras b), e), g) y h) será preceptivo obtener la rehabilitación mediante resolución favorable del órgano de dirección que, en su día, tramitó la propuesta de sanción o comunicó la baja automática.

Artículo 8. Derechos de los afiliados y afiliadas.

Todos los afiliados y afiliadas a CCOO de Navarra, con independencia de la federación territorial en la que se integren, tienen derecho a:

- a) Participar en todas y cada una de las actividades y decisiones que se lleven a cabo dentro de su ámbito de encuadramiento u otros para los que haya sido elegido o elegida.
- b) Ser elector/a o elegible en las votaciones para los órganos de dirección y representación de la sección sindical en la empresa o centro de trabajo.
- c) Presentarse como delegado o delegada para asistir a las asambleas congresuales, los congresos y/o conferencias que se convoquen en su ámbito de encuadramiento.
- d) Presentarse como candidato o candidata tanto a los órganos de CCOO de Navarra como de cualquier otro de la estructura sindical de CCOO dentro de su ámbito de encuadramiento. Las únicas restricciones se indican en estos Estatutos y en las normas que para cada caso se acuerden.
- e) Recibir el carné u otro documento que acredite su afiliación, que será editado por la Confederación, y tener a su disposición los Estatutos y los Reglamentos vigentes.
- f) A la libertad de expresión y a manifestar opiniones diferentes o críticas sobre las decisiones tomadas a cualquier nivel de la organización, sin perjuicio del deber de respetar y cumplir los acuerdos orgánicos adoptados. En ningún caso, el derecho a la libertad de expresión podrá amparar conductas irrespetuosas o descalificatorias para con los órganos o cualquiera de sus miembros, tampoco las que causen grave perjuicio a la imagen pública del sindicato o atenten contra el honor y dignidad personal de sus representantes y afiliados o afiliadas.
- g) El respeto a sus opiniones políticas, convicciones religiosas, así como a la falta de ellas. También a su vida privada.
- h) Solicitar la intervención de los órganos competentes de su ámbito de encuadramiento contra resoluciones de los órganos de dirección o contra actuaciones de miembros del sindicato y, en especial, contra medidas disciplinarias que les afecten directamente.

- 1 i) Recibir el oportuno asesoramiento sindical gratuito así como el técnico, jurídico y asistencial en
2 su ámbito de encuadramiento en la forma que se establezca por los órganos competentes. Este
3 derecho no incluye el asesoramiento para reclamar o tramitar acciones judiciales contra CCOO
4 de Navarra, las organizaciones en ella integradas o contra sus órganos respectivos, ni frente a
5 las fundaciones y entidades similares por ellas creadas. No obstante, las personas afiliadas con
6 contrato de trabajo con las organizaciones sindicales confederadas en CCOO, sus fundaciones,
7 o entidades similares creadas por él, tendrán el derecho a ver resarcidos los gastos de defensa
8 jurídica que hubieran podido tener que realizar con profesionales externos, en casos de
9 demandas judiciales interpuestas contra las organizaciones confederadas de CCOO con ocasión
10 de su relación laboral.

11 El derecho se concreta en el abono de una cantidad como máximo igual a la establecida en la tarifa
12 de honorarios profesionales de CCOO de Navarra según el tipo de demanda, con los ajustes
13 correspondientes en función a la antigüedad en la afiliación y según los criterios aprobados en el
14 Consejo Confederal.

15 A la confidencialidad de los datos personales comunicados al Sindicato. El acto de afiliación
16 constituye el consentimiento expreso para su tratamiento, con la finalidad sindical y de gestión, así
17 como con fines estadísticos e históricos por parte de CCOO de Navarra. En ningún caso podrá
18 realizarse la cesión de dichos datos, salvo que medie autorización expresa del afiliado o afiliada a
19 personas físicas o jurídicas diferentes del conjunto de las organizaciones confederadas.

20 Los derechos anteriormente descritos, excepto los referidos en las letras f), g) y j), se ejercerán
21 siempre que el afiliado o la afiliada se encuentren al corriente de pago de sus cotizaciones.

22 Aquellos y aquellas integrantes sindicales a quienes se refiere el artículo 26 c) 10, de los presentes
23 Estatutos ejercerán los derechos referidos en este artículo en las letras a), b), c), d), h) e i)
24 encuadrándose en el ámbito en el que desarrollen la actividad de dirección o para la que se hayan
25 elegido.

26 **Artículo 9. Elección de los órganos del sindicato y de las delegaciones a las asambleas** 27 **y conferencias congresuales**

28 Las personas integrantes de los órganos de dirección y representación serán electivas. Tan solo
29 podrán ser revocados, antes de la finalización de su mandato, por los órganos que las eligieron o por
30 las restantes causas señaladas en los estatutos, incluidas las causas disciplinarias o derivadas de
31 alguna incompatibilidad. La baja de afiliación conllevará su cese automático en todos sus cargos.

32 La revocación por parte de un órgano diferente al que las eligió deberá adoptarse en base a lo
33 previsto en los artículos 12 ó 18, según corresponda.

34 Los candidatos y candidatas a formar parte de órganos de dirección y representación de la estructura
35 sindical de CCOO distintos a la sección sindical, acreditarán una antigüedad mínima en su afiliación
36 de seis meses anterior a la fecha de la elección, salvo para aquellos órganos en los que se establezca
37 otra antigüedad diferente en los Estatutos.

38 En todos los casos deberá constar de manera indubitada la aceptación de los candidatos y candidatas
39 de su inclusión en la candidatura.

40 En la constitución y desarrollo de CCOO como sindicato feminista de hombres y mujeres y para lograr
41 la plena participación, compromiso y responsabilidad de las mujeres en todos los órganos del

1 sindicato y en las delegaciones que corresponde elegir en los congresos y/o asambleas (excepto en
2 el primer nivel I) las candidaturas que se presenten se ajustarán a las reglas siguientes:

- 3 a) En las organizaciones en las que la afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30%
4 incorporarán como mínimo un número de hombres o mujeres proporcional al mismo
5 número de afiliados y afiliadas en dicha organización incrementado en un 10%.
- 6 b) En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 30% e
7 inferior al 50% sexos deberá garantizarse la representación paritaria y la presencia
8 equilibrada entre mujeres y hombres, de tal manera que las personas de cada sexo no
9 superen el 60% ni sean menos del cuarenta por ciento. (siendo lo óptimo la paridad 50/50
- 10 c) En aquellas organizaciones en las que la afiliación de mujeres sea igual o superior al 50%
11 incorporarán un porcentaje de mujeres no inferior al 50%.
- 12 d) Las candidaturas deberán respetar las proporciones mencionadas en los dos niveles:
13 titulares y suplentes.
- 14 e) En los congresos y/o asambleas congresuales del primer nivel, el número de mujeres y
15 hombres que integrarán las candidaturas que se presenten será proporcional a la afiliación
16 de cada sexo en la circunscripción correspondiente, tanto para los órganos como para las
17 delegaciones a las asambleas o congresos superiores. En las circunscripciones en las que la
18 afiliación de hombres o mujeres sea inferior al 30% incorporarán como mínimo un número
19 de hombres o mujeres proporcional al mismo número de afiliados y afiliadas en dicha
20 organización incrementado en un 10%.
- 21 f) Todas las candidaturas se elaborarán garantizando la alternancia entre hombres y mujeres,
22 desde la primera posición hasta donde el número de candidatos y candidatas lo permita, en
23 concordancia con las reglas anteriores.

24 1. Las elecciones deberán estar presididas en todo momento por criterios de unidad,
25 fundamentalmente a través de candidaturas únicas y cerradas. De no alcanzarse una lista
26 única, la elección se regirá por las siguientes reglas:

- 27 a) Cada candidatura deberá contener tantos candidatos y candidatas como puestos a
28 elegir.
- 29 b) Sólo se admitirán las candidaturas avaladas presentadas por al menos el 10% de los
30 delegados o delegadas acreditadas. En el caso de las secciones sindicales se regulará
31 en el reglamento de secciones sindicales aprobado por el consejo confederal o en
32 su defecto, por el reglamento de la federación estatal de la que dependan.
- 33 c) Mediante el sistema de representación proporcional se atribuirá a cada lista de
34 candidatos y candidatas el número de puestos que le corresponda, de conformidad
35 con el cociente que resulte de dividir el número de votos válidos, sin tener en cuenta
36 los votos en blanco, por el de puestos a cubrir. Los puestos sobrantes, en su caso,
37 se atribuirán a las listas, en orden decreciente, según los restos de cada una de ellas.
38 En caso de empate de votos o de empate de enteros de restos para la atribución
39 del último puesto a cubrir, resultará elegido el candidato o candidata de más
40 antigüedad en la afiliación y de ser la misma, quien sea de menor edad, en caso
41 de coincidir ambos criterios se atribuirá el puesto a una mujer.
- 42 d) Dentro de cada lista resultarán elegidos los candidatos y candidatas por el ordenen

1 que figuren en la candidatura.

- 2 e) En los casos de elección para las Comisiones de Garantías la forma de atribución de
3 puestos será por sistema mayoritario.

4 **Artículo 10. Corrientes sindicales, corrientes de opinión**

5 1. Podrán existir en el interior de CCOO de Navarra corrientes sindicales que tendrán plena
6 capacidad de expresión pública con el único límite señalado en el artículo 8.f) de los presentes
7 Estatutos. Las corrientes sindicales tendrán las siguientes condiciones:

- 8 a) No estar organizadas en el interior de CCOO como una organización dentro de otra,
9 ni constituir estructuras paralelas a las de CCOO de Navarra.
- 10 b) No atentar contra la unidad, principios, estatutos y programa de CCOO de Navarra.
- 11 c) Deberán cumplir los acuerdos tomados por los órganos correspondientes.
- 12 d) La existencia de una corriente sindical en el seno de CCOO se aprobará en un
13 congreso ordinario o extraordinario de CCOO de Navarra, previa propuesta favorable
14 de la mayoría simple del Consejo de CCOO de Navarra o 1/4 de las federaciones
15 territoriales.
- 16 e) Las corrientes sindicales respetarán el debate abierto, no establecerán disciplina
17 de voto, ni se expresarán por medio de portavoces en los órganos de CCOO de
18 Navarra.
- 19 f) A las corrientes sindicales así constituidas se les dotará de los medios necesarios
20 para el cumplimiento de sus funciones. Especialmente, se les facilitará el acceso a los
21 medios de comunicación y a las publicaciones territoriales, garantizándoles su
22 capacidad de expresión pública.

23 2. En el supuesto de que en el interior de CCOO de Navarra se configuren corrientes de
24 opinión, tanto ante cuestiones concretas o de carácter más general, tales posiciones tendrán
25 que ser tenidas en cuenta sobre la base de formulaciones expresas siempre que cuenten al
26 menos con el 10% de los afiliados y afiliadas del ámbito correspondiente de los delegados y las
27 delegadas asistentes al congreso o de los miembros del máximo órgano de dirección del
28 ámbito correspondiente.

29 **Artículo 11. Deberes de los afiliados y afiliadas**

- 30 a) Los afiliados y afiliadas deberán cumplir los Estatutos y los reglamentos, normas y
31 resoluciones del Consejo Confederal que los desarrollen; deberán cumplir el Código Ético
32 de la CS de CCOO y procurarán la consecución de los fines y objetivos que la CS de CCOO
33 propugna y la puesta en práctica de los acuerdos de la misma.
- 34 b) Cumplir las decisiones democráticamente adoptadas por CCOO de Navarra en cada uno
35 de los órganos y niveles de la estructura sindical, y defender las orientaciones y decisiones
36 tanto del órgano en que se desarrolla su actividad, como de los órganos superiores.
- 37 c) Los acuerdos adoptados por cualquier órgano de CCOO de Navarra son vinculantes y
38 obligan en cuanto a su aceptación y cumplimiento a los afiliados y afiliadas representados
39 en el órgano y a los integrantes del mismo y, a quienes se respetará el derecho a expresar

libremente, en el acta en que se hubiera plasmado el acuerdo, la opinión contraria o distinta de la acordada por el órgano.

d) Deberán satisfacer la cuota que se establezca por los órganos competentes de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

e) Aceptan la actuación de las Comisiones de Garantías y se obligan a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales que pudieran corresponderles.

f) Todo afiliado o afiliada elegido para órganos de representación y dirección deberá desempeñar la tarea que se le encomiende con la máxima responsabilidad, evitando así que su actuación ocasione perjuicios de cualquier tipo a CCOO de Navarra.

g) Los afiliados y afiliadas que decidan presentarse en las candidaturas a algunos de los cargos públicos señalados en el artículo 29 no podrán hacer uso, en la propaganda electoral, de la responsabilidad que ejerzan en cualquier órgano de CCOO de Navarra.

h) Los afiliados y afiliadas deben participar en las votaciones para la elección de representantes de personal de sus ámbitos de trabajo.

i) Deberán hacer buen uso de los derechos sindicales que les correspondan conforme al Código de utilización de los mismos y al código de conducta.

j) Cumplir las políticas que sobre seguridad, confidencialidad y protección de datos acuerden los órganos del sindicato.

Artículo 12. Medidas Disciplinarias

El incumplimiento por los afiliados y afiliadas de las obligaciones y deberes estatutarios así como del Código ético podrá dar lugar a la adopción de medidas disciplinarias por el órgano competente. El Consejo Confederal aprobará un reglamento en el que se definan las faltas distinguiendo su calificación, así como las sanciones en orden a la gravedad de las faltas y los órganos competentes para sancionar y acordar la apertura de expediente sancionador.

Dicho reglamento contendrá una descripción de las faltas calificándolas como muy graves, graves y leves, así como las sanciones a aplicar en correspondencia con la gravedad de las faltas.

Por faltas muy graves:

a) Expulsión.

b) Suspensión de dos a cuatro años de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

Por faltas graves:

a) Suspensión de seis meses a dos años de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

Por faltas leves:

a) Suspensión de uno a seis meses de los derechos del afiliado o afiliada, bien en su totalidad, bien en aspectos concretos de los mismos.

b) Amonestación interna.

El reglamento contendrá también los procedimientos para instruir expedientes sancionadores, los

1 plazos a respetar en la instrucción, las garantías para recurrir las sanciones impuestas o la
2 desestimación de estas, los plazos de prescripción de las faltas, los requisitos para acordar
3 suspensiones cautelares de derechos, los procedimientos sancionadores en los casos de miembros
4 del Consejo de Navarra y de los órganos de garantías y control, así como los requisitos para obtener la
5 rehabilitación de derechos por parte de cualquier persona sancionada y cualquier condición que deba
6 respetarse ante la adopción de medidas disciplinarias.

7 El Reglamento que el Consejo Confederal adopte para los afiliados y afiliadas será de aplicación para
8 los afiliados y afiliadas de CCOO de Navarra.

9 En la tramitación de expedientes sancionadores se respetará el derecho de audiencia de la persona
10 interesada antes de adoptarse medida sancionadora alguna.

11 **Artículo 13. Baja y suspensión de la afiliación en CCOO de Navarra.**

12 1) Se causará baja en CCOO de Navarra por:

- 13 a) Libre decisión del afiliado o afiliada.
- 14 b) Por resolución sancionadora de los órganos competentes de CCOO de Navarra,
15 previa tramitación del expediente oportuno.
- 16 c) Por impago injustificado de tres mensualidades consecutivas o un recibo trimestral, con
17 la comunicación previa a la persona interesada.
- 18 d) Por fallecimiento de la persona afiliada.
- 19 e) Por presentarse a las elecciones sindicales en candidatura distinta a la avalada por
20 CCOO sin consentimiento expreso del órgano de dirección competente. Circunstancias
21 sobrevenidas que supongan la exclusión de afiliado o afiliada del ámbito profesional de actuación
22 del sindicato.
- 23 f) Por suscribir el acta de la constitución de un sindicato o participar en la promoción del
24 mismo.
- 25 g) Cuando exista una sentencia firme y condenatoria sobre casos de violencia de género y
26 acoso sexual, racismo, xenofobia o por cualquier otro que atente contra la dignidad o
27 integridad de las personas.

28 En los supuestos contemplados en las letras b), e), g) y h) la baja en el sindicato se producirá de
29 forma automática desde la misma fecha del hecho causante. Corresponde al órgano de dirección
30 del ámbito de encuadramiento comunicar dicha baja a la persona afiliada.

31 2) La afiliación quedará suspendida:

- 32 a) Por resolución sancionadora de los órganos competentes de CCOO, previa tramitación
33 del expediente oportuno conforme a lo dispuesto en el Reglamento sobre medidas
34 disciplinarias a las personas afiliadas (RMDPA).
- 35 b) Cautelarmente, por decisión de los órganos ejecutivos competentes de CCOO, conforme
36 a lo dispuesto en el Reglamento sobre medidas disciplinarias a las personas afiliadas a CCOO.
- 37 c) Por ser objeto de investigación en un proceso penal por violencia de género, acoso sexual,
38 racismo, xenofobia o por cualquier otro que atente contra la dignidad o integridad de las
39 personas. La duración de la suspensión de la persona afectada se mantendrá hasta que se



www.navarra.ccoo.es

1 dicte sentencia o sobreseimiento de causa. Corresponde al órgano de dirección en el que
2 esté encuadrada la persona investigada comunicar dicha suspensión cautelar ala persona
3 afiliada.

4 d) Por ser objeto de investigación en un proceso disciplinario interno o penal por
5 apropiación indebida de bienes patrimoniales del sindicato relacionado con el artículo 37.

6 La suspensión de afiliación de un cargo sindical por la comisión de una falta grave o muy grave
7 conllevará la pérdida definitiva de los cargos que ostente.

IV. ESTRUCTURA DE CCOO DE NAVARRA

Artículo 14. Ámbitos de estructuración o integración.

La Federación de Rama está relacionada con sus lugares de trabajo, atendiendo a los trabajadores y a las trabajadoras de la rama en la que están encuadrados como ámbito en el que se deben organizar para desarrollar la negociación colectiva y defender sus intereses y derechos en las relaciones laborales e institucionales. La Unión sindical de CCOO de Navarra está relacionada con los trabajadores y las trabajadoras que mantienen una relación laboral en este territorio y atiende la acción socioeconómica como conjunto de problemas de los trabajadores y las trabajadoras fuera de la empresa, y de las personas desempleadas.

La complementariedad de las funciones de la Unión y las Federaciones se sustancia en la Comisión Territorial de desarrollo organizativo y extensión sindical y la Comisión Territorial de atención integral a las personas.

Dichas Comisiones Territoriales estarán conformadas por la Comisión ejecutiva territorial y las organizaciones listadas en el artículo 15.1

Todo ello, con la finalidad de alcanzar la mayor efectividad en las tareas reivindicativas y organizativas. La cooperación y la mancomunación de los recursos disponibles serán las pautas de su funcionamiento de forma coordinada y compartida entre las organizaciones confederadas, guiando las actuaciones de estas comisiones en los términos que determines los respectivos reglamentos aprobados en el consejo confederal.

Para atender y decidir sobre las materias que afecten al conjunto de las personas trabajadoras de las Administraciones públicas, las federaciones implicadas configuraran la estructura suprafederativa del Área Pública, siguiendo los criterios que se establezcan en el Consejo Confederal.

Artículo 15. Configuración de CCOO de Navarra

- 1) CCOO de Navarra la integran las siguientes Federaciones Territoriales:
 - a) Federaciones Territoriales:
 - Federación de Servicios a la Ciudadanía
 - Federación de Enseñanza
 - Federación de Industria
 - Federación de Pensionistas y Jubilados
 - Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios
 - Federación del Hábitat
 - Federación de Servicios.
- 2) La denominación podrá ser cambiada por el consejo confederal, según lo dispuesto en el Art. 17.2 de los Estatutos de la confederación sindical aprobados en el 12º congreso.
- 3) La organización de rama se concreta en las Federaciones Territoriales. En el supuesto de que no exista suficiente afiliación para constituirlos, se elegirán coordinadores en asamblea congresual.

- 1 4) Las Federaciones Territoriales constituyen la organización a partir de la cual se forman las
2 organizaciones que integran CCOO de Navarra. En estas estructuras se agrupan las secciones
3 sindicales de empresa o centro de trabajo y, en general, el conjunto de afiliados y afiliadas de
4 su ámbito.
- 5 5) La sección sindical está formada por el conjunto de afiliadas y afiliados en el centro de
6 trabajo, empresa o grupo de empresas y constituye la representación del sindicato en sus
7 ámbitos. En su constitución y funcionamiento se observará lo dispuesto en el reglamento de
8 secciones sindicales aprobado por el Consejo Confederal.
- 9 6) Las secciones sindicales, y en general el conjunto de la afiliación, se integran en la estructura
10 organizativa y funcional de su federación en función de su ámbito territorial.
- 11 7) La única organización que, en Navarra, tendrá depositados estatutos sindicales ante la
12 oficina pública correspondiente, y por tanto, dotada de personalidad jurídica propia y
13 diferenciada, será la Unión Sindical de CCOO de Navarra. Las otras estructuras organizativas
14 sindicales no tendrán esa personalidad jurídica diferenciada y, dependerán orgánicamente de
15 la correspondiente federación u organización territorial.
- 16 8) La Federación de pensionistas, jubilados y jubiladas de CCOO está legalizada al amparo de
17 la Ley Orgánica 1/2002 Reguladora del Derecho de Asociación. La Federación de Pensionistas
18 y Jubilados de CCOO de Navarra, se encuentra integrada dentro de la estructura de la
19 Unión Sindical de CCOO Navarra, por dicha razón no cuenta con NIF propio, sino que se
20 estructura bajo el marco estatutario de la Unión Sindical de CCOO Navarra.
 - 21 a) La Federación de Pensionistas y jubilados de Navarra, realizará actividades dirigidas
22 exclusivamente a personas mayores, entendiéndose como tales, personas jubiladas,
23 prejubiladas, pensionistas y/o mayores de 65 años. Asimismo, la Federación de
24 Pensionistas y jubilados de CCOO de Navarra, está compuesta únicamente por
25 personas mayores.
 - 26 b) Las personas pensionistas y jubiladas afiliadas a CCOO mantendrán una doble
27 adscripción tanto a la federación de rama de origen como a la de pensionistas y
28 jubilados.
 - 29 c) Todos los afiliados y afiliadas actuales, en situación de jubilación o pensionista, así
30 como los que accedan en el futuro a dicha situación, serán adscritos de oficio a la FPJ,
31 manteniendo a su vez la afiliación a su federación de origen. Aquellas personas que
32 a la fecha de aprobación de estos estatutos se encuentren afiliadas a la FPJ también
33 serán adscritas a la federación de rama en la que finalizó su vida laboral.
 - 34 d) Todas las personas en situación de pensionista o jubilación que deseen afiliarse a
35 CCOO de Navarra, a partir de la fecha de la aprobación de estos estatutos, serán
36 encuadradas en la federación en la que finalizó su vida laboral y en la FPJ.
 - 37 e) La Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrá una estructura orgánica propia
38 y de participación de sus afiliados y afiliadas, análoga a la de las demás federaciones
39 estatales, de acuerdo con sus estatutos y acuerdos congresuales. Las personas
40 afiliadas adscritas a la Federación de Pensionistas y Jubilados mantendrán también
41 sus derechos políticos de representación y voto en las federaciones de rama. Los
42 derechos de representación y voto en los procesos congresuales se regirán por lo
43 dispuesto en las normas congresuales.

- 1 f) Se garantizará la presencia de representantes de la Federación de Pensionistas y
2 Jubilados en el Consejo de CCOO Navarra. Para ello, en el proceso congresual se
3 garantiza a la Federación de Pensionistas y Jubilados el mismo número de delegados
4 y delegadas que tienen en la actualidad, renovándose este acuerdo, mandato a
5 mandato, dependiendo de la evolución de su afiliación. La representación de la
6 Federación de Pensionistas y Jubilados se fijará en el mismo porcentaje que actualmente tiene
7 para el 12º Congreso.

8 **Artículo 16. Derechos y deberes de las Federaciones Territoriales y de la Unión** 9 **sindical.**

10 Las organizaciones relacionadas en el artículo 15.1 de los presentes Estatutos tendrán los derechos
11 y deberes siguientes:

- 12 a) Tienen personalidad jurídica propia por integración en sus respectivas Federaciones Estatales
13 conforme a la Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical, de 2 de agosto. Sus funciones son
14 organizar y encuadrar la afiliación teniendo como base la Sección Sindical que deberán
15 constituirse de acuerdo a la Ley Orgánica de Libertad Sindical, convenios colectivos y
16 cumpliendo los Estatutos de la Confederación y los desarrollos reglamentarios de los
17 Congresos de sus respectivas federaciones. Asumir, dirigir y compartir todas las tareas de
18 organización, finanzas, políticas reivindicativas y políticas industriales de su sector junto con
19 la formación y la salud laboral. Dirigir y organizar la negociación colectiva dentro de su ámbito
20 de actuación. Gestionar y dirigir el desarrollo y la acción sindical de sus Secciones Sindicales.
21 Garantizarán la extensión de las elecciones sindicales a todas las empresas de su ámbito de
22 actuación.
- 23 b) Tienen la responsabilidad de la dirección sindical en su ámbito respectivo y podrán
24 relacionarse directamente con todas las organizaciones del mismo. En aquellos temas que
25 por su especial trascendencia revistan un interés sindical general o se constate una
26 inhibición general, podrán los órganos de CCOO de Navarra recabar su intervención y asumir
27 la responsabilidad de la dirección sindical de los mismos, sin perjuicio de lo establecido en el
28 título VI de estos Estatutos sobre acción sindical.
- 29 c) Tienen autonomía de gestión económica y de patrimonio en su ámbito de actuación
30 debiendo cumplir los acuerdos en materia de financiación y patrimonio que adopten los
31 órganos competentes de CCOO de Navarra, e incorporar a su propio ordenamiento interno
32 mecanismos adecuados de participación, dotación de recursos, de gestión económica y
33 financiera y aquellos otros de los que puedan disponer, así como del cumplimiento de las
34 normas y de los criterios presupuestarios marcados por los órganos de dirección
35 correspondientes de las organizaciones confederadas y la rendición de cuentas garantizando
36 el equilibrio financiero. Cada Federación elaborará anualmente un presupuesto que deberá
37 partir de la premisa del equilibrio presupuestario. Cada Federación dispondrá de los medios
38 económicos que le correspondan de acuerdo a la carta financiera Confederal, las
39 subvenciones internas y subvenciones externas. Las decisiones en la aplicación de los
40 recursos serán de cada Federación, siempre que se corresponda con el equilibrio financiero
41 antes mencionado y hasta el límite de dicho equilibrio. Sólo podrán adquirir bienes y contraer
42 obligaciones dentro de los límites de sus recursos económicos autónomos. Cualquier acto o
43 contrato que exceda de los mismos requerirá la aprobación expresa de los órganos de CCOO

1 de Navarra, en el caso de los territorios y de las federaciones estatales en el caso de las ramas.
2 En todo caso, la creación de fundaciones y de sociedades para la prestación de servicios
3 requerirá aprobación expresa del Consejo de CCOO de Navarra o de la federación estatal
4 según sea de rama o territorio. CCOO de Navarra tendrá un único C.I.F. y las federaciones
5 utilizarán el que corresponda a su Federación Estatal, no pudiendo utilizar el C.I.F. de otra o
6 el de CCOO de Navarra, en operaciones comerciales o con entidades financieras, salvo
7 autorización expresa de la organización titular.

- 8 d) Tienen autonomía administrativa para dotarse de los órganos y servicios que consideren
9 adecuados para el cumplimiento de sus funciones, en el marco de lo previsto en los presentes
10 Estatutos.
- 11 e) Tienen el deber y el derecho de participar en la elaboración de la política sindical de CCOO
12 de Navarra a través de los órganos de dirección y coordinación de los que forman parte, así
13 como el deber de su aplicación y ejecución en la rama.
- 14 f) Aceptan, así como las organizaciones en ellas integradas, los Estatutos de la Confederación
15 Sindical de CCOO y de CCOO de Navarra y su programa, la política sindical aprobada en los
16 Congresos Confederal y de Navarra y en sus órganos de dirección, su política de
17 administración y finanzas y su política internacional, estando vinculadas a los reglamentos,
18 resoluciones y decisiones que se adopten por el Consejo Confederal y el Consejo de CCOO de
19 Navarra.
- 20 g) Aceptan expresamente, así como las organizaciones en ellas integradas, las resoluciones y
21 acuerdos de la Comisión de Garantías de CCOO de Navarra, de la Comisión de Garantías
22 confederal o de las Federales en sus ámbitos de actuación respectivos así como las medidas
23 disciplinarias que por los órganos estatutarios competentes pudieran imponerse,
24 obligándose a agotar las vías internas de recurso antes de ejercitar las acciones judiciales
25 que pudieran corresponder.
- 26 h) Sus representantes legales serán, a todos los efectos, sus secretarios o secretarías generales
27 en el ámbito de su competencia y durante la vigencia de su mandato, con los poderes y
28 facultades legales que se les reconozca en el Estatuto de cada Federación Territorial.
- 29 i) Determinarán la composición de sus congresos en sus respectivos estatutos, respetando la
30 proporcionalidad en las cotizaciones acumuladas en los cuatro años anteriores a la
31 convocatoria del Congreso. Se distribuirán de forma directamente proporcional a las
32 organizaciones de donde proceden las cotizaciones.
- 33 j) Los principios y reglas establecidos en las normas congresuales y reglamentos deben ser
34 respetados y observados por las respectivas normas y reglamentos de que se dote la Unión
35 sindical de CCOO Navarra.
- 36 k) Sus representantes legales serán, a todos los efectos, sus secretarios o secretarías generales
37 en el ámbito de su competencia y durante la vigencia de su mandato. Tendrán los poderes y
38 facultades legales que se les reconozca en los estatutos de cada federación estatal, y unión
39 de CCOO Navarra. Si entre congreso y congreso, la Secretaría General de cualquier
40 organización, ya sea la Unión sindical o Federación territorial quedara vacante por cualquier
41 causa, podrá elegirse un nuevo secretario o secretaria general por mayoría absoluta en el
42 consejo de la organización correspondiente hasta el congreso ordinario, o extraordinario
43 convocado a tal efecto, si así lo decidiera el órgano de dirección mencionado. En el supuesto

1 de que la estructura organizativa dependiente afectada no tuviera constituido su consejo, la
2 elección se llevará a cabo en los mismos términos por su comisión ejecutiva.

- 3 l) Para la Secretaría General, tanto para el supuesto de la Unión Sindical o de federación
4 territorial y de toda su estructura organizativa dependiente, no podrá ser elegida la misma
5 persona por más de tres mandatos. Si la vigencia del mandato de la Secretaría General
6 elegida en congreso extraordinario o en Consejo no superase los dos años, este mandato no
7 se tendrá en cuenta para el cómputo del límite de los tres mandatos. A partir del proceso del
8 12º Congreso Confederal, si la vigencia del mandato de la secretaria general elegida en
9 congreso extraordinario o en consejo (o en su defecto, en comisión ejecutiva) no superase
10 los dos años, este mandato no se tendrá en cuenta para el cómputo del límite de los tres
11 mandatos.
- 12 m) A partir del 11º Congreso confederal las personas afiliadas no podrán ser elegidas por más de
13 tres mandatos para la Ejecutiva de la Unión sindical de CCOO Navarra ni de cualquiera de las
14 organizaciones relacionadas en el artículo 15.1 de estos Estatutos. Esta limitación no
15 supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan presentar
16 su candidatura a la Secretaría General. Esta limitación implica la necesaria incorporación de
17 instrumentos que promuevan y faciliten la movilidad de cuadros a la vez que hace necesaria
18 la renovación y medidas que impulsen la incorporación de personas jóvenes en los órganos
19 de dirección.
- 20 n) Establecerán un régimen de incompatibilidades similar al previsto en el Art.33 de los
21 Estatutos confederales, señalando en cualquier caso la incompatibilidad entre formar parte
22 de las Comisiones Ejecutivas de las confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales y
23 federaciones estatales u ostentar la Secretaría General de la federación de nacionalidad,
24 federación regional, unión provincial, comarcal e insular o sindicato provincial, con ser
25 diputado, diputada, senador o senadora de las Cortes Generales; diputado o diputada
26 autonómicos, alcalde, alcaldesa, concejal o concejala; formar parte del equipo de gobierno
27 de ayuntamientos, diputaciones o cabildos; formar parte del Gobierno del Estado o de los
28 Gobiernos de las comunidades autónomas; con ser secretario o secretaria general de un
29 partido político. Asimismo, será incompatible presentar su candidatura a alguno de los cargos
30 públicos señalados y ostentar la responsabilidad de la Secretaría General de una
31 confederación de nacionalidad, unión territorial, federación estatal, federación de
32 nacionalidad o región, unión provincial, comarcal e insular, al igual que quienes integran las
33 Comisiones Ejecutivas, confederal, confederaciones de nacionalidad, uniones territoriales,
34 de las federaciones estatales, y quienes integran consejos de administración de empresas, ya
35 sean públicas o privadas, salvo en caso de ser representante nombrado por la CS de CCOO o
36 por la Unión sindical de CCOO de Navarra.

37 Se establece también la incompatibilidad entre ser miembro de una comisión ejecutiva con la
38 pertenencia a cualquier otro órgano ejecutivo de la estructura organizativa de CCOO. Estas
39 incompatibilidades se extenderán a las personas integrantes de la Comisión Ejecutiva y a los
40 delegados y delegadas de las secciones sindicales de las diferentes Administraciones Públicas del
41 ámbito local, provincial, autonómico o general del Estado con relación a los cargos o candidaturas
42 de las reseñadas en el primer párrafo de este apartado, así como ocupar cargos de designación
43 directa del gobierno o los grupos políticos, en todos los casos que sean de la misma Administración
44 en la que ocupa las responsabilidades sindicales.

1 En aquellas personas que concurra cualquiera de las situaciones de incompatibilidad
2 mencionadas anteriormente, no podrán presentarse a ningún órgano de dirección hasta el
3 siguiente proceso congresual.

4 **Artículo 17. Responsabilidad de CCOO de Navarra.**

5 1) CCOO de Navarra no responderá de los actos y obligaciones contraídos por las
6 organizaciones listadas en el artículo 15.1, a) de los presentes Estatutos, si éstas no hubieran
7 cumplido los acuerdos que en materia financiera y patrimonial y de protección de datos hayan
8 adoptado los órganos competentes de CCOO de Navarra. Tampoco responderá si tales
9 organizaciones se han excedido de sus recursos económicos autónomos, sin conocimiento y
10 aprobación expresa de los órganos competentes de CCOO de Navarra.

11 2) CCOO de Navarra no responderá de la actuación sindical de las Federaciones Territoriales,
12 adoptadas por las mismas en el ámbito de sus respectivas competencias, salvo en los
13 supuestos previstos en los artículos 16 b) y 31 (acción sindical) de estos Estatutos en los que
14 haya mediado intervención de los órganos de CCOO de Navarra.

15 3) CCOO de Navarra no responderá de la actuación de sus afiliados y afiliadas cuando éstas
16 lo sean a título personal y no representativo del sindicato. Todo ello con independencia de
17 las medidas sancionadoras que CCOO de Navarra pudiera adoptar al respecto.

18 **Artículo 18. Medidas disciplinarias referidas a los órganos de las organizaciones** 19 **integradas en CCOO de Navarra.**

20 1. El incumplimiento de los Estatutos, de los reglamentos, del Código Ético de la Confederación
21 sindical de CCOO o de las decisiones adoptadas por el Congreso, el Consejo Confederal, el Comité
22 Confederal, la Comisión Ejecutiva Confederal o la Comisión de Garantías Confederal podrán dar lugar
23 a la adopción de medidas disciplinarias. Lo mismo para las decisiones adoptadas en los órganos de
24 la Unión sindical de CCOO de Navarra.

25 2 El Consejo Confederal aprobará un reglamento en el que se definan las faltas, distinguiendo su
26 calificación en faltas muy graves, graves y leves, así como las sanciones en orden a su gravedad:

27 Por faltas muy graves:

28 a) Suspensión de hasta 12 meses de las funciones administrativas, económicas, financieras y
29 patrimoniales del órgano sancionado. En este supuesto, el organismo sancionador asumirá
30 directamente, a través de sus órganos de dirección o nombrando un administrador al efecto,
31 todas las funciones en él determinadas.

32 b) Suspensión definitiva de todas las funciones del órgano sancionado. Esta sanción conlleva
33 también la suspensión definitiva de todas las funciones del consejo de su ámbito.

34 Por faltas graves:

35 a) Pérdida de derechos que pueda tener el órgano sancionado a ayudas financieras o de otro
36 tipo. Intervención por los órganos superiores correspondientes del régimen administrativo,
37 financiero y patrimonial del órgano sancionado de tres a seis meses.

38 b) En este supuesto, el órgano sancionador nombrará una persona interventora del órgano
39 sancionado, sin cuya aprobación expresa no podrá realizarse ninguno de los actos que sean
40 relativos a los aspectos mencionados.

1 c) Suspensión de uno a seis meses de los derechos del órgano sancionado, bien en su totalidad,
2 bien en aspectos concretos de los mismos.

3 Por faltas leves:

4 a) Amonestación interna. La amonestación podrá contener un requerimiento al órgano
5 amonestado para que corrija su comportamiento y la advertencia de sanciones más graves, en
6 el supuesto de persistir en la acción u omisión que motiva la amonestación.

7 3 Dicho reglamento contendrá los requisitos y los órganos competentes para adoptar sanciones, así
8 como la actuación a seguir en los casos de inhibición constatada de los órganos competentes, el
9 derecho de audiencia, los plazos de prescripción de las faltas y los procedimientos de recurso ante
10 las Comisiones de Garantías y cualquier otra condición que deba respetarse para la adopción de
11 medidas disciplinarias.

12 4. En el supuesto de imponer la sanción de suspensión definitiva de las funciones del órgano, la
13 Comisión Ejecutiva sancionadora asumirá las funciones de la Comisión Ejecutiva sancionada y desus
14 Secretarías Generales y designará una comisión gestora que actuará por delegación de la Comisión
15 Ejecutiva sancionadora, con las funciones correspondientes al órgano que ha sustituido.

16 La Comisión Ejecutiva sancionadora también designará a la persona que, integrando la comisión
17 gestora, la presidirá y ejercerá las funciones y competencias legales y estatutarias correspondientes
18 a la Secretaría General.

19 5. La comisión gestora estará compuesta, al menos, con una persona integrante del órgano
20 sancionador y por un afiliado o afiliada del ámbito del órgano sancionado.

21 6. Previamente a la designación de la comisión gestora, la Comisión Ejecutiva sancionadora deberá
22 tratar de consensuar el nombramiento de la misma.

23 7. La comisión gestora convocará y realizará, en el plazo máximo de doce meses, un congreso de
24 dicho ámbito para que se proceda a la elección de una nueva dirección, salvo en los supuestos en los
25 que esté pendiente una resolución de la Comisión de Garantías, en cuyo caso el plazo de doce meses
26 comenzará a correr desde que ésta sea publicada.

27 La comisión gestora responderá de su actuación ante el órgano sancionador y su Consejo, y en última
28 instancia ante el máximo órgano de su ámbito, el congreso que debe convocar, al cual podrán
29 asistir como miembros natos, dentro de los límites dispuestos en las normas congresuales aprobadas
30 para la celebración del mismo.

31 8. Las funciones del consejo suspendido serán asumidas por el Consejo del ámbito de la Comisión
32 ejecutiva sancionadora. Las delegaciones elegidas en representación del consejo suspendido para
33 los consejos de ámbito superior deberán volver a elegirse.

34 **Artículo 19. Autodisolución o dimisión de las comisiones ejecutivas.**

35 1) Se considerará dentro del supuesto de dimisión el que el órgano colegiado (incluida la
36 Secretaría General) haya visto reducidas las personas elegidas directamente en el congreso
37 a menos de la mitad. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario del
38 Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas directamente en el
39 congreso.

40 2) La autodisolución o dimisión de la comisión ejecutiva conlleva la suspensión definitiva de

1 las funciones del consejo de su ámbito. Las funciones del consejo suspendido serán asumidas
2 por el consejo del ámbito superior. Las delegaciones elegidas en representación del consejo
3 suspendido para los consejos de ámbito superior deberán volver a elegirse.

4 3) En los casos de autodisolución o dimisión de las ejecutivas de organizaciones integradas en CCOO
5 de Navarra, la Ejecutiva inmediatamente superior, de rama en su ámbito y de territorio en el suyo,
6 asumirá las competencias de dichas ejecutivas y de las secretarías generales, designará una comisión
7 gestora que sustituya a tal órgano, la cual convocará un congreso o asamblea extraordinarios del
8 ámbito que corresponda para que proceda a la elección de nueva dirección. Así, como también
9 designará a la persona que integrando la comisión gestora presidirá y ejercerá las funciones y
10 competencias legales y estatutarias a la secretaría general. Las personas dimitidas no podrán formar
11 parte de la dirección provisional. El plazo máximo que tendrá la dirección provisional para convocar
12 y realizar el congreso o asamblea extraordinarios será de doce meses. La fecha de convocatoria
13 deberá ser ratificada por el Consejo del ámbito correspondiente al órgano que designó a la dirección
14 provisional. Durante el periodo de actuación de la dirección provisional quedarán en suspenso las
15 funciones del Consejo correspondiente al ámbito del órgano de dirección autodisuelto o dimitido,
16 así como la de todos sus miembros derivadas de su pertenencia a dicho órgano de dirección.
17 Previamente a la designación de la Comisión gestora, el órgano competente para ello deberá tratar
18 de consensuar el nombramiento de la misma.

19 **Artículo 20. Reuniones y acuerdos de los órganos.**

20 Las reuniones ordinarias de los órganos de dirección, distintas del congreso, serán convocadas por
21 la secretaría general y las extraordinarias, por la secretaría general o por al menos 1/3 de sus
22 componentes, salvo que se establezca otra cosa reglamentariamente.

23 Los órganos se entenderán debidamente constituidos cuando, en primera convocatoria, estén
24 presentes la mitad más uno de sus componentes, y en segunda convocatoria, cuando estén
25 presentes al menos 1/3.

26 Las decisiones de cualquier órgano serán adoptadas por mayoría simple, salvo cuando se establezca
27 otra mayoría en los Estatutos. Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos de los miembros
28 presentes son más que los negativos.

29 Para establecer las mayorías cualificadas (incluida la mayoría absoluta) previstas en los Estatutos se
30 tendrán en cuenta el número total de personas integrantes del órgano fijado en congreso que vaya a
31 tomar la decisión.

32 Los congresos se entenderán debidamente constituidos cuando se acredite la mayoría absoluta de
33 los delegados y delegadas convocados.

34 En los congresos se contarán los delegados y delegadas que se hayan acreditados a efectos de
35 establecer las mayorías cualificadas.

36 Las decisiones adoptadas serán inmediatamente ejecutivas. Vinculan a quienes forman parte del
37 órgano que las adopta y obligan en su aceptación a éstos y a todas las estructuras dependientes.
38 Obligan igualmente a la afiliación del ámbito afectado independientemente de las reclamaciones o
39 recursos que puedan interponer ante los órganos competentes del sindicato o de la jurisdicción social.

V. FORMAS DE INTEGRACIÓN EN CCOO DE NAVARRA

Artículo 21. Integración en CCOO de Navarra

- a) La solicitud de integración en CCOO de Navarra, de una organización sectorial de carácter sindical a propuesta de la Federación Territorial o de CCOO de Navarra, deberá instarse a la Ejecutiva y, posteriormente, aprobarse por el Consejo de CCOO de Navarra.
- b) La integración en CCOO de Navarra por parte de cualquier organización sindical supondrá la aceptación de los Estatutos y política sindical de CCOO de Navarra. Particularmente lo será de aplicación lo dispuesto en el artículo 16 de los Estatutos.

Artículo 22. Formas especiales de asociación a CCOO de Navarra

Las organizaciones sindicales que así lo deseen, podrán establecer formas especiales de asociación a CCOO de Navarra. El acuerdo de asociación deberá ser aprobado por el Consejo CCOO de Navarra a instancias de la Ejecutiva.

Las formas especiales de asociación de organizaciones sindicales a CCOO Navarra que se concreten en una propuesta de federación directa, sin necesidad de fusionarse con la organización territorial o la de rama del mismo o análogo ámbito existente en CCOO, requerirá un informe previo de dichas organizaciones. Su aprobación, en todo caso, corresponderá al Consejo a instancias de la Ejecutiva.

En los supuestos de fusiones entre organizaciones se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de los Estatutos Confederales.

El acuerdo específico de asociación establecerá los aspectos organizativos, financieros, de acción sindical, etcétera, que constituyen el régimen concreto de la misma. Particularmente, dicho acuerdo abordará la definición de la capacidad jurídica y de obrar, autonomía económica, financiera, administrativa y patrimonial.

VI. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE CCOO DE NAVARRA

Artículo 23. Órganos y cargo de representación CCOO de Navarra.

Los órganos de la Unión Sindical de CCOO de Navarra son:

- a) El Congreso
- b) El Consejo
- c) La Comisión Ejecutiva.
- d) El Comité de CCOO Navarra
- e) La Comisión de Garantías de CCOO de Navarra

El cargo de representación de CCOO de Navarra es el secretario o secretaria general con las funciones y competencias de dirección que se expresan en el artículo 27.

Artículo 24. Congreso de CCOO de Navarra

El Congreso es el máximo órgano deliberante y decisorio de CCOO de Navarra.

a) Composición.

El Congreso de CCOO de Navarra, una vez fijado el número de delegados y delegadas, estará compuesto por el secretario o secretaria general, la ejecutiva y por representantes de las Federaciones Territoriales, incluida la representación de la Federación de Pensionistas y Jubilados, en proporción a las cotizaciones acumuladas en los cuatro años naturales anteriores a la convocatoria del Congreso. Los delegados y delegadas al Congreso de CCOO de Navarra serán elegidos según normativa que regule la convocatoria y funcionamiento del mismo.

b) Funcionamiento.

1. El Congreso ordinario se convocará por el Consejo de CCOO de Navarra cada cuatro años.
2. Con carácter extraordinario podrá ser convocado cuando así lo apruebe el Consejo Sindical por mayoría absoluta, o lo soliciten las organizaciones territoriales y/o federativas que sumen al menos, dos tercios de los cotizantes.
3. El congreso ordinario será convocado, al menos, con seis meses de antelación a las fechas fijadas para su celebración; las ponencias y documentos que sirvan de base para la discusión se enviarán, como mínimo, con un mes de antelación al inicio de las asambleas congresuales del Nivel I; el reglamento y el informe general, al menos, con quince días de antelación al inicio del congreso y las enmiendas en el plazo que se establezca en las normas de convocatoria del congreso.
4. Todos los acuerdos del Congreso se adoptarán por mayoría simple, salvo los que tengan por objeto la modificación de los Estatutos CCOO de Navarra en los apartados de definición de principios y definición de CCOO Navarra, que requerirán mayoría de dos tercios.

1 5. La normativa de convocatoria, composición y funcionamiento del Congreso, será
2 establecida por el Consejo de CCOO de Navarra y el procedimiento de reclamaciones
3 congresuales.

4 c) Funciones y competencias.

5 1. Determinar la estrategia general, la actividad sindical, la política de organización y
6 finanzas y la política internacional de CCOO de Navarra.

7 2. Aprobar y modificar el programa de CCOO de Navarra.

8 3. Aprobar y modificar los Estatutos de CCOO de Navarra

9 4. Aprobar la composición de Consejo de CCOO de Navarra.

10 5. Elegir al secretario o secretaria general, la comisión ejecutiva, la comisión de
11 garantías mediante sufragio libre, directo y secreto.

12 6. Decidir por acuerdo de 4/5 del Congreso sobre la disolución de CCOO de Navarra/o
13 su fusión con otra organización sindical.

14 7. Reconocer el carácter de corriente sindical.

15 **Artículo 25. El Consejo de CCOO de Navarra**

16 El Consejo de CCOO de Navarra es el máximo órgano de dirección entre congreso y congreso.

17 Composición.

18 1) La comisión ejecutiva, incluida la secretaría general.

19 2) Los secretarios o secretarías generales de las federaciones territoriales.

20 3) El resto estará compuesto por representantes elegidos por las federaciones territoriales en
21 proporción a las cotizaciones previstas en el artículo 24.a), que se elegirán en sus respectivos
22 Consejos necesariamente y con arreglo a las previsiones establecidas en el Art. 9 de los presentes
23 Estatutos, teniendo en cuenta que -a efectos de cumplir la representación paritaria y la presencia
24 equilibrada entre hombres y mujeres, los secretarios y secretarías generales de la federaciones y
25 de la unión forman parte de su cuota de delegados y delegadas.

26 4) El Consejo, a propuesta de la Comisión Ejecutiva, incorporará a sus reuniones, con voz pero
27 sin voto, a miembros de CCOO de Navarra cuya presencia o asesoramiento considere oportuna,
28 por su responsabilidad en determinados servicios o comisiones de carácter permanente o
29 temporal.

30 5) Los/as responsables comarcales designados/as por el Consejo de la Unión a propuesta de la
31 Comisión ejecutiva y el Comité serán invitados/as a participar en todas las reuniones del Consejo
32 de la Unión, con voz pero sin voto.

33 Funcionamiento:

34 1) El Consejo será convocado por la Comisión Ejecutiva a las menos dos veces al año, con
35 carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cada vez que lo solicite un tercio de los
36 miembros del Consejo. En este último caso, deberá realizarse en un plazo no superior a quince días,
37 incluyendo en el orden del día el motivo de la convocatoria.

1 2) Las resoluciones y decisiones del Consejo Sindical se adoptarán por mayoría simple, salvo en
2 los casos previstos en los presentes Estatutos.

3 Funciones y competencias:

4 1) Discutir y decidir sobre la política general de CCOO de Navarra entre dos congresos sucesivos
5 y controlar su aplicación por la Comisión Ejecutiva y el Comité.

6 2) Convocar el Congreso. Aprobar las normas que regulan el proceso congresual previo y el
7 reglamento de funcionamiento del Congreso, así como las ponencias.

8 3) Aprobar anualmente aquellas partidas presupuestarias de la Comisión Ejecutiva que
9 impliquen derechos y obligaciones económicas de las federaciones territoriales y la Unión sindical
10 de CCOO de Navarra, y viceversa. Estas partidas se presentarán y votarán de manera diferenciada
11 del resto del presupuesto a propuesta de la comisión ejecutiva. Aprobar la aplicación de los
12 resultados del ejercicio económico, a propuesta de la Comisión ejecutiva.

13 4) Aprobar anualmente los planes de trabajo y los balances de actividad.

14 5) Aprobar la integración, asociación y otras formas específicas de vinculación sindical de las
15 federaciones, y organizaciones sindicales que así lo soliciten.

16 6) Conocer anualmente los informes elaborados por la Comisión de Garantías sobre la actividad
17 de las mismas.

18 7) El Consejo, por mayoría absoluta podrá acordar, a propuesta de la Comisión Ejecutiva de
19 CCOO de Navarra que sean cubiertas las vacantes que se produzcan en el seno de esta entre
20 congreso y congreso. Las sustituciones acordadas no podrán superar 1/3 del número de
21 miembros fijado en el congreso. Las vacantes que hayan sido cubiertas por acuerdo mayoritario
22 del Consejo tendrán a estos efectos la misma naturaleza que las elegidas directamente en el
23 Congreso. También a propuesta de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Navarra podrá acordar por
24 mayoría absoluta la ampliación del número inicial de los miembros de la CE fijados en el congreso.
25 Esta ampliación no podrá superar el 10 % del número de miembros fijados en el congreso. En
26 ambos supuestos la elección se llevará a cabo en el seno del Consejo de CCOO de Navarra, se
27 regirá por lo dispuesto en el Art. 9 de estos Estatutos y se mantendrá la proporcionalidad de
28 género salida del congreso. Las nuevas incorporaciones a la Comisión Ejecutiva de CCOO de
29 Navarra se abstendrán de votar en asuntos que exijan estatutariamente mayorías cualificadas.

30 8) Aprobar anualmente el presupuesto de la Comisión Ejecutiva de gastos e ingresos así como
31 las Cuentas Anuales con la aplicación de resultados del ejercicio a propuesta de la Ejecutiva y visto
32 previamente en el Comité de CCOO de Navarra.

33 9) Fijar criterio en materia de personal al servicio de la CCOO de Navarra relacionados en el
34 artículo 42.

35 10) Controlar la distribución de carnés u otros documentos acreditativos de la afiliación.

36 11) Aprobar o ratificar por mayoría absoluta los siguientes Reglamentos:

37 a) El reglamento de funcionamiento del consejo y las reglas básicas de funcionamiento
38 de los órganos de dirección, así como el de la Comisión de Garantías.

39 b) El reglamento que desarrolle el artículo 12 sobre medidas disciplinarias y el artículo
40 18 de medidas disciplinarias a los órganos de organizaciones integradas en CCOO de
41 Navarra.

- c) El reglamento que desarrolle al artículo 8.f) de derecho del afiliado y de la afiliada a solicitar la intervención de los órganos competentes de la estructura, así como el procedimiento de acceso a la información económica y financiera, el estado de sus cuentas y el origen de los recursos del sindicato, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 41 de los Estatutos Confederales.
- d) El reglamento de desarrollo del artículo 36 sobre registros de contabilidad y utilización exclusiva sindical de los ficheros de afiliados y afiliadas.
- e) El reglamento de funcionamiento de la Comisión de Garantías
- f) El reglamento de desarrollo del art. 15.5 sobre la sección sindical.
- g) Los reglamentos necesarios para ordenar la gestión económica de CCOO de Navarra y de sus organizaciones a que se refiere el artículo 36 de estos Estatutos.
- h) El reglamento de solución de conflictos en materia de Negociación Colectiva.
- i) El reglamento de funcionamiento de la Estructura supra federativa del Área Pública.
- j) El reglamento que regule el derecho al asesoramiento de las personas afiliadas que tengan relación laboral con el sindicato, sus fundaciones o entidades similares.
- k) El reglamento de seguridad y protección de datos.
- l) El protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.
- m) El reglamento de actuación respecto a la declaración de bienes patrimoniales y rentas.

12) Los que a propuesta del propio Consejo de CCOO de Navarra, en el desarrollo de la política sindical, considere convenientes. La modificación y adecuación de los estatutos en el supuesto de que contengan preceptos contrarios o contradictorios con los Estatutos Confederales, que deberá llevarse a cabo en un plazo máximo de 6 meses desde la celebración del Congreso Confederal.

13) Adaptar los Estatutos a las modificaciones que dimanen de las leyes y de resolución judicial firme.

14) Cuantas otras competencias se le asignen en estos Estatutos.

Artículo 26. La Comisión Ejecutiva.

La Comisión Ejecutiva de CCOO de Navarra, de la que forma parte imprescindible el Secretario o Secretaria General, es el órgano de dirección que lleva a la práctica las decisiones y directrices adoptadas por el Congreso de CCOO de Navarra y el Consejo de la Unión Sindical y el Comité.

a) Composición:

El Congreso fijará su número y elegirá a sus componentes a propuesta de la comisión de candidaturas y de conformidad con el reglamento del propio Congreso. Se asegurará un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder ser miembro de la Comisión Ejecutiva. A partir del XI Congreso de CCOO de Navarra los miembros de la Ejecutiva no podrán ser elegidos/as para formar parte de la misma por más de tres mandatos. Esta limitación no supondrá en ningún caso una restricción para que las personas afectadas puedan presentar una candidatura a la secretaría general de CCOO de Navarra.

1 **b) Funcionamiento:**

- 2 1. La Comisión Ejecutiva funcionará colegiadamente y será convocada por el secretario o
- 3 secretaria general o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.
- 4 2. Creará todas las secretarías, comisiones y departamentos que estime convenientes para el
- 5 mejor desarrollo de las funciones que tiene encomendadas. Constituirá en su seno la
- 6 Comisión de Interpretación de normas que resolverá las reclamaciones o recursos que se
- 7 presenten sobre actos congresuales o recursos que se presenten sobre actos congresuales o
- 8 lectivos de naturaleza interna.
- 9 3. Elegirá, a propuesta del Secretario o Secretaria General, a los responsables de área y
- 10 secretarías de entre sus miembros configurando éstos, junto con el secretario o secretaria
- 11 general, el Secretariado para atender la dirección y decisiones cotidianas entre reuniones de la
- 12 misma.
- 13 4. Sus miembros podrán participar, delegados por la misma, en las reuniones de cualquiera de
- 14 los órganos de las organizaciones integradas en CCOO de Navarra.
- 15 5. Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.
- 16 6. Responderá ante el Congreso, al término de su actuación, y ante el Consejo, entre congreso
- 17 y congreso.

18 **c) Funciones y competencias:**

- 19 1. Llevar a la práctica las decisiones adoptadas por el Congreso y el Consejo, asegurando la
- 20 dirección permanente de la actividad de CCOO de Navarra, deliberando y tomando
- 21 decisiones sobre cuestiones urgentes entre reuniones del consejo.
- 22 2. Asegurar la organización y funcionamiento de todos los servicios generales de CCOO de
- 23 Navarra.
- 24 3. Nombrar y cesar al personal técnico y administrativo de los servicios generales de CCOO de
- 25 Navarra.
- 26 4. Coordinar las actividades del Consejo y del comité, de las secretarías y de los servicios
- 27 técnicos de CCOO de Navarra.
- 28 5. Mantener contactos periódicos con todas las Federaciones.
- 29 6. Llevar la responsabilidad de las publicaciones centrales oficiales de CCOO de Navarra.
- 30 7. Nombrar y cesar a los miembros de los órganos de dirección de las sociedades y servicios
- 31 dependientes de CCOO de Navarra.
- 32 8. Nombrar a los responsables de departamentos de la unión sindical.
- 33 9. Nombrar a los representantes en los órganos de representación institucional.
- 34 10. Nombrar hasta un máximo de un tercio de los integrantes de un órgano de dirección de rama
- 35 o territorio entre afiliados y afiliadas de otra rama o ámbito territorial distinto al del órgano
- 36 en cuestión en los casos constatados de debilidad organizativa, a fin de reforzar la capacidad
- 37 de dirección de dicho órgano. Los nombramientos que se realicen a los efectos indicados
- 38 deberán ser ratificados por el consejo de la organización afectada.
- 39 11. Exigirá la creación de las Secretarías de las Mujeres en las organizaciones relacionadas en
- 40 el artículo 15 punto 1 de los Estatutos, en las organizaciones de ellas dependientes se

1 potenciará la creación de las Secretarías de las Mujeres. Estas secretarías se integrarán en los
2 órganos de dirección respectivos con plenos derechos.

3 12. Constituir e impulsar en todos los territorios y federaciones un espacio de participación,
4 formación y militancia, del que formen parte la totalidad de la afiliación de hasta 35 años,
5 bajo la denominación “Jóvenes CCOO” u otra asimilable.

6 13. Cuantas otras competencias se le asignen en los presentes Estatutos o en su desarrollo
7 reglamentario, así como las derivadas del ejercicio de los derechos establecidos en el
8 artículo 7 o las derivadas de las normas congresuales.

9 14. Corresponderá a la Comisión Ejecutiva de la Unión sindical de CCOO Navarra o,
10 indistintamente a la Secretaría General, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en
11 el ejercicio de acciones judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de
12 disposiciones legales y actos administrativos, de modo que adoptada la decisión se dará
13 traslado de la misma a los representantes procesales, procuradores y abogados, para que
14 ejerciten esta acción de impugnación.

15 **Artículo 27. Secretario o Secretaria General de CCOO de Navarra.**

16 a) Es quien representa legal y públicamente a CCOO de Navarra. Actúa bajo el acuerdo colegiado del
17 Consejo, y de la Comisión Ejecutiva (de la que forma parte de manera inescindible) siguiendo el
18 principio de dirección y representación colectiva y tiene como misión la de cohesionar e impulsar
19 las funciones de dichos órganos.

20 b) Tendrá las facultades que la ley le otorga, como representante legal y público de CCOO de
21 Navarra., y las que expresamente se recogen en el anexo de los presentes estatutos. En el
22 reglamento de funcionamiento de la Ejecutiva Territorial se podrá regular la forma de ejercer estas
23 facultades.

24 c) Podrá delegar y revocar, las funciones y facultades que le reconocen los presentes Estatutos en
25 los miembros y órganos competentes de CCOO de Navarra.

26 d) En caso de ausencia de cualquier índole, la Comisión Ejecutiva, colegiadamente, asumirá las
27 funciones reconocidas al secretario o secretaria general durante el período que dure la ausencia.

28 e) Si entre congreso y congreso, el secretario o secretaria general de CCOO de Navarra quedara
29 vacante por cualquier causa, se procederá a una nueva elección por mayoría absoluta en el Consejo,
30 de acuerdo con el Art. 9 de los presentes estatutos. Su mandato alcanzará hasta el siguiente
31 congreso ordinario o hasta el congreso extraordinario convocado para la elección de un secretario
32 o secretaria general, si así lo decide el órgano de dirección mencionado.

33 f) Presidirá las reuniones de la Comisión Ejecutiva, del Comité y las del Consejo.

34 g) El Secretario o Secretaria General de la CCOO de Navarra no podrá ser elegido/a por más de tres
35 mandatos.

36 h) Presentará el informe al Congreso de CCOO de Navarra en nombre del Consejo, e informes
37 periódicos a los Consejos en nombre de la ejecutiva, salvo que se adopte otro acuerdo para sesiones
38 concretas.

Artículo 28. El Comité de CCOO de Navarra

El Comité de la Unión sindical de CCOO Navarra es el órgano de coordinación compuesto por la Secretaría General y la Comisión Ejecutiva y las Secretarías Generales de las Federaciones territoriales que se relacionan en el Art. 15.1.a) de los presentes Estatutos.

Son funciones de este órgano la elaboración de propuestas de política sindical y organizativa de carácter estratégico y la evaluación de su aplicación y resultados, en especial las referidas a las estrategias de diálogo social, negociación colectiva, gestión de recursos territoriales, así como cuantas otras le sean expresamente encargadas por el Consejo .

El Comité funcionará colegiadamente, convocado por la Secretaría General o cuando lo solicite una tercera parte de sus componentes.

Con el fin de garantizar su funcionamiento regular tendrá un reglamento interno.

Artículo 29. Incompatibilidades de los miembros de los órganos de dirección de CCOO Navarra.

La condición de miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Garantías y en función de las tareas que ello conlleva, será incompatible con el desempeño de las siguientes funciones:

- Alcalde o alcaldesa y concejal o concejala.
- Miembro de las Cortes Generales (Congreso de los Diputados y Senado).
- Miembro del Parlamento de Navarra.
- Miembro del Parlamento Europeo.
- Miembro del Gobierno del Estado o del Gobierno de Navarra.
- Cualquier cargo o designación directa por parte del Gobierno del Estado o del Gobierno de Navarra, o cualquiera de las administraciones o empresas públicas.
- Secretario o Secretaria General de un partido político.
- Responsabilidad directa de una Secretaría o área de trabajo permanente a nivel territorial en un partido.
- Ser candidato o candidata a los cargos públicos señalados anteriormente.
- Miembros de consejo de administración de empresas sean públicas o privadas salvo en caso de ser el representante nombrado por CCOO de Navarra.
- Dirigir y/o formar parte del consejo de administración u órganos de dirección o gestión de empresas, fundaciones, etc., cuyos fines sean los de colaborar o llevar a cabo actividades empresariales relacionadas con las actividades y servicios del sindicato o dependientes de este.

Es incompatible ser miembro de la Comisión Ejecutiva de Navarra con la pertenencia a los órganos de dirección ejecutivos o de garantías de cualquiera de las organizaciones integradas en la Unión sindical de CCOO de Navarra.

Las personas que estén afectadas por alguna de las citadas incompatibilidades deberán optar por el órgano en el que desean permanecer, teniendo en cuenta que la opción conlleva el cese automático en el resto de los órganos afectados por la incompatibilidad. La opción se ha de llevar a cabo en un

1 plazo máximo de 15 días naturales contados a partir de la modificación estatutaria.

2 La opción se comunicará a todos los órganos concernidos.

3 Para el supuesto de que la persona afectada de incompatibilidad no ejercite la opción dentro del plazo
4 de quince días conferido, se entenderá que opta por continuar en el órgano de nivel superior.

5 A efectos de la aplicación del artículo 19 de los Estatutos de Navarra, no se considerara como
6 dimisión del órgano cuando uno o varias personas tengan que abandonarlo por causa de aplicación
7 de estas incompatibilidades.

8 Las bajas que se produzcan en los órganos por causa de la aplicación de estas incompatibilidades
9 podrán ser cubiertas por el respectivo consejo y las personas elegidas tendrán el mismo tratamiento
10 que las elegidas en el congreso correspondiente.

11 **Artículo 30. La Comisión de Garantías de CCOO de Navarra**

12 1. La Comisión de Garantías es el órgano supremo de control de las medidas disciplinarias internas,
13 tanto de carácter individual sobre los afiliados y afiliadas como de carácter colectivo sobre las
14 organizaciones. Interviene, asimismo, en cuantas reclamaciones le presentan los afiliados y
15 afiliadas o las organizaciones integradas en CCOO de Navarra, sobre violación de los principios
16 de democracia interna reconocidos en los Estatutos y reglamentos sindicales.

17 2. Los acuerdos del Congreso y del Consejo de CCOO Navarra no podrán ser objeto de impugnación
18 ante la Comisión de Garantías.

19 3. La Comisión de Garantías será elegida por el Congreso, y estará compuesta por tres miembros
20 titulares y dos suplentes, siempre en número impar, que no podrán ser cargos directivos de los
21 órganos de CCOO de Navarra, ni de los integrados en ella. Los miembros elegidos en Congreso
22 mantendrán sus cargos hasta el siguiente Congreso, sometiendo al mismo un balance de su
23 actuación en el período comprendido entre ambos Congresos, que será publicado en los órganos
24 de expresión territoriales. Igualmente elaborará anualmente un informe sobre sus actividades
25 que presentará al Consejo y que se hará público en los órganos de expresión territoriales.

26 4. Sus integrantes no podrán formar parte de los órganos de CCOO de Navarra y de las
27 organizaciones integradas en ella.

28 5. En el supuesto de producirse un vacante de algún miembro titular de la Comisión de Garantías
29 pasará automáticamente a ocupar la vacante temporal o definitiva un miembro suplente. Si la
30 vacante fuera definitiva, el miembro pasará a ser titular. En el caso de que la comisión de
31 Garantías llegara a tener menos de tres miembros titulares, las vacantes que, por cualquier
32 circunstancia, se puedan producir entre congreso y congreso podrán ser cubiertas con carácter
33 provisional hasta un nuevo congreso mediante elección por el consejo sindical.

34 6. La comisión de Garantías se dotará de un reglamento, que aprobará el Consejo, para su
35 funcionamiento y relaciones con las otras Comisiones de Garantías constituidas.

36 7. La Comisión de Garantías es un órgano sindical facultado para elaborar propuestas y sugerencias
37 a los órganos de dirección territorial, de carácter estatutario, funcional y teórico.

38 8. La comisión de Garantías no es un órgano sindical consultivo.

39 9. Se requerirá un tiempo mínimo de cuatro años de afiliación para poder ser miembro de la
40 Comisión de Garantías.



www.navarra.ccoo.es

- 1 10. Las resoluciones de la Comisión de Garantías tienen carácter definitivo y ejecutivo y deberán
- 2 dictarse en el plazo máximo de 1 mes.

VII. ACCIÓN SINDICAL

Artículo. 31. Principios generales de la acción sindical de CCOO de Navarra.

La acción sindical de CCOO de Navarra se acuerda por los órganos de dirección territoriales. La iniciativa de la acción sindical corresponde a cada organización en su ámbito y la desarrolla de acuerdo con las orientaciones fijadas por la Confederación Sindical de CCOO. Y CCOO de Navarra.

Deberán ser consultadas y debatidas previamente por el Consejo Sindical y, en su defecto por El Comité de CCOO de Navarra:

a) Aquellas propuestas de acción sindical que, por su trascendencia y repercusión, puedan afectar al desarrollo de CCOO de Navarra, a su implantación entre los trabajadores y lastrabajadoras o puedan suponer una variación de la política sindical de la misma.

b) Aquellas que afecten gravemente a servicios públicos esenciales de repercusión territorial.

Sobre las propuestas mencionadas en los apartados a) y b) se realizarán siempre informe de impacto de género.

VIII. ÓRGANO DE PRENSA. FUNDACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS Y PATRIMONIO DOCUMENTAL

Artículo 32.- Órgano de prensa de CCOO de Navarra.

Bajo la responsabilidad del Consejo Sindical y dotada de un consejo editorial se editará un medio de expresión y difusión de CCOO de Navarra. Se realizará teniendo en cuenta la perspectiva de género y utilizando lenguaje no sexista, bajo la responsabilidad de un consejo editorial, que fortalecerá esta obligación y garantizará la proporcionalidad del consejo, además de lo que en ella se escriba o desarrolle. Todos los órganos de las organizaciones integradas en CCOO de Navarra recibirán esta publicación, y están obligadas a promover su difusión entre la afiliación y entre los trabajadores y trabajadoras en general.

Artículo 33. Fundaciones de CCOO de Navarra.

CCOO de Navarra podrá crear fundaciones con las finalidades y objetivos declarados en su acta fundacional. Se establecerán estrechos vínculos entre las fundaciones y CCOO de Navarra para poder cumplir mejor las finalidades previstas.

Artículo 34. Servicios técnicos de asesoramiento, asistenciales y otros de CCOO de Navarra.

CCOO de Navarra, en la forma que considere oportuna, dispondrá de los servicios técnicos de asesoramiento y asistenciales, y de otros que considere necesarios de índole editorial, distribución cultural, ocio, etc., tanto para los trabajadores y trabajadoras afiliados como para los que no lo sean, estableciéndose los criterios diferenciados que se consideren oportunos para un caso u otro.

Artículo. 35. Patrimonio documental de CCOO de Navarra

El patrimonio documental de CCOO de Navarra está compuesto por el conjunto de documentos producidos, recibidos o reunidos por los distintos órganos de CCOO de Navarra y de sus organizaciones, así como por las personas físicas a su servicio en el ejercicio de sus responsabilidades. CCOO de Navarra y sus federaciones territoriales, en tanto que titulares, son responsables del patrimonio documental y su gestión a través del Sistema de Archivos de CCOO.

IX. FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

Artículo 36. Principios de la actuación económica

La actividad económica de CCOO de Navarra y de sus organizaciones se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios.

Autonomía de gestión: CCOO de Navarra, las federaciones territoriales a que se refiere el artículo 15.1 de los presentes Estatutos dispondrán de autonomía de gestión económica y de patrimonio, en su ámbito de actuación, dentro del límite de sus recursos propios y en el marco de los procedimientos y criterios establecidos en los presentes Estatutos y los acuerdos que, en su desarrollo, establezcan los órganos competentes.

Dicha autonomía implica:

- a) La capacidad para aprobar sus respectivos presupuestos y cuentas anuales, que incluirán los de las organizaciones en que se estructuren y articulen.
- b) La gestión y disposición de los bienes y derechos de que sea titular y el cumplimiento de las obligaciones contenidas en los presentes Estatutos y sus normas de desarrollo.
- c) El desarrollo de un ordenamiento interno que garantice lo establecido en el artículo en los diferentes niveles de su estructura y en la gestión de los recursos asignados por la carta financiera.

Gestión presupuestaria: El presupuesto de las distintas organizaciones que integran CCOO de Navarra constituye el instrumento básico para el desarrollo de su gestión económica.

Gestión no lucrativa: Los eventuales beneficios de la actividad económica desarrollada se reinvertirán obligatoriamente en la mejora de las actividades, servicios sindicales y situación patrimonial de CCOO de Navarra, sin que en ningún caso puedan destinarse aquéllos a reparto de beneficios en ninguna de sus formas.

Las compensaciones o retribuciones percibidas, en su caso, por los miembros de los órganos de dirección y cargos de representación lo serán en concepto de vínculo asociativo sindical de carácter voluntario no laboral y adscritos temporalmente a mandato congresual sujetos al régimen de incompatibilidades establecido en los presentes Estatutos.

Información y transparencia: CCOO de Navarra y sus organizaciones están obligadas al cumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente capítulo y a:

- a) Hacer pública mediante la página Web o cualquier otro sistema, la información económica y financiera, el estado de sus cuentas y el origen de los recursos.
- b) Disponer de:
 1. Un registro de contabilidad donde figuren sus estados de ingresos-gastos y subbalance general.
 2. Un registro de afiliados y afiliadas.
 3. Un registro de delegados, delegadas y personal sindical.
 4. Un registro de apoderamientos.

1 Toda empresa, entidad u organismo que realice trabajos para cualquier estructura de CCOO deberá
2 cumplir la normativa laboral y fiscal y los convenios colectivos correspondientes, en especial lo
3 referente a los derechos sindicales.

4 **Artículo 37. Patrimonio y financiación de CCOO de Navarra y de sus organizaciones.**

5 Los recursos y bienes propios de la Comisión ejecutiva territorial CCOO de Navarra y de cada una
6 de las organizaciones, están integrados por:

- 7 1. La parte proporcional de las cuotas de las personas afiliadas, según acuerdo del 5º
8 Congreso Confederado, que les resulte de la aplicación de la carta financiera Confederada. Su
9 importe, periodificación y formas de abono se determinarán por el Consejo Confederado de
10 CCOO y es de gestión directa por parte de las estructuras que la tienen asignada.
- 11 2. Ingresos o compensaciones de gastos por representación sindical en instituciones públicas
12 u organizaciones privadas, aun cuando aquélla se ejerza mediante representación nominal
13 delegada.
- 14 3. Los ingresos procedentes por prestación de servicios de las distintas organizaciones
15 confederadas.
- 16 4. El capital que acumule a lo largo de su gestión.
- 17 5. Las subvenciones o programas que puedan serle concedidas, así como los ingresos
18 procedentes de acuerdos sindicales, incluidos los no dinerarios derivados de leyes y
19 convenios en vigor.
- 20 6. Los bienes y valores de que sean titulares y de sus rentas.
- 21 7. Cualesquiera otros recursos obtenidos de conformidad con las disposiciones legales y
22 preceptos estatutarios.
- 23 8. Todos los bienes muebles e inmuebles adquiridos, donados o legados a la Comisión
24 ejecutiva territorial o a cada una de sus organizaciones.
- 25 9. Para la gestión de los servicios y actividades establecidos en los presentes Estatutos, podrán
26 solicitar y obtener subvenciones finalistas de las Administraciones Públicas.
- 27 10. Patrimonio documental.

28 La admisión de recursos y su formalización corresponden exclusivamente a CCOO de Navarra y a
29 cada una de las organizaciones relacionadas en el artículo 15.1. Sólo mediante delegación expresa
30 podrá autorizarse esta capacidad a las organizaciones en que estas últimas se estructuran.

31 **Artículo 38. Balance y presupuesto de CCOO de Navarra.**

32 Anualmente, los Órganos de dirección de CCOO de Navarra y el órgano de dirección de cada una de
33 sus organizaciones presentarán a su Consejo un presupuesto que integre las previsiones de ingresos,
34 gastos e inversiones para el desarrollo de su actividad y de las demás estructuras que las integran,
35 así como sus cuentas anuales que comprenderán al menos: la memoria, el balance, la cuenta de
36 resultados, el estado de cambio del patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y el informe de
37 auditoría externo si pasara auditoría.

38 Se presentará también la consolidación con las distintas federaciones territoriales.

1 La Comisión ejecutiva de CCOO de Navarra y las organizaciones referidas en el artículo 15.1 podrán
2 establecer en los correspondientes presupuestos los fondos patrimoniales dirigidos a asegurar el
3 desarrollo y consolidación organizativa o a la mejora y potenciación de los servicios básicos. El
4 funcionamiento de dichos fondos estará sujeto al reglamento que se acuerde por el órgano
5 competente, y será publicado para general conocimiento de sus afiliados y afiliadas.

6 **Artículo 39. Ordenamiento de la gestión económica.**

7 El Consejo de CCOO de Navarra para ordenar su gestión económica y la de sus organizaciones
8 aprobará:

- 9 1. Un plan de cuentas y un manual de procedimiento de gestión, así como sus actualizaciones
10 periódicas de obligatoria aplicación en el conjunto de las organizaciones de CCOO de
11 Navarra.
- 12 2. Los criterios generales anuales para la elaboración de los presupuestos y de su gestión
13 atendiendo a la diferente naturaleza de ingresos y gastos.
- 14 3. El presupuesto y las cuentas anuales de CCOO de Navarra y las consolidadas con las
15 organizaciones que la integran.
- 16 4. El reglamento marco de los fondos patrimoniales de todas las organizaciones y los de
17 gestión de los fondos patrimoniales, así como la propuesta de gestión de los mismos.
- 18 5. Las líneas generales de la política de recursos humanos.
- 19 6. Los proyectos de iniciativa económica de CCOO de Navarra y sus organizaciones.
- 20 7. Cuantas normas básicas resulten necesarias para ordenar la actividad sin afectar a la
21 autonomía de gestión de las organizaciones
- 22 8. La norma de gasto e ingresos de servicios comunes, de aplicación a todas las estructuras de
23 Navarra.

24 **Artículo 40. La actividad mercantil y fundacional.**

25 CCOO de Navarra y sus organizaciones podrán desarrollar iniciativas económicas de carácter
26 mercantil y no lucrativas coherentes con el proyecto territorial y confederal de CCOO. Su aprobación
27 corresponde al Consejo de la organización correspondiente, previo informe favorable del Consejo
28 de CCOO de Navarra.

29 Su gestión contable deberá realizar las necesarias adaptaciones para asegurar la integración y
30 consolidación de sus cuentas anuales con las de las organizaciones titulares.

31 **Artículo 41. Obligaciones de las organizaciones integradas en CCOO de Navarra.**

32 Todas las organizaciones integradas en CCOO de Navarra tienen la obligación de cotización a través
33 de la Unidad Administrativa de Recaudación (UAR), en la forma y cuantía que se establezca por el
34 Congreso o por el Consejo confederal.

35 Aquellas organizaciones que no estén al corriente de pago, según los plazos establecidos por el
36 Consejo, no podrán ejercer el derecho de voto en el mismo en tanto en cuanto no hayan
37 regularizado la situación.

1 Todas las organizaciones elaborarán anualmente los balances y presupuestos de gastos e ingresos,
2 que deberán ser remitidos a los órganos de rama y territorios inmediatamente superiores. A través
3 de los mecanismos contemplados en la ejecutiva de CCOO de Navarra, se podrán realizar las
4 auditorias que se estimen oportunas en el conjunto de las organizaciones.

5 El incumplimiento injustificado de estas obligaciones dará lugar a la adopción de las medidas
6 disciplinarias en los presentes Estatutos y en su desarrollo reglamentario.

7 CCOO de Navarra arbitrará las medidas necesarias para garantizar la redistribución de recursos
8 económicos entre las diversas organizaciones que la integran, con criterios de solidaridad y
9 corrección de los desequilibrios financieros que, derivados de condiciones objetivas, puedan poner
10 en peligro la presencia en CCOO de federaciones o de CCOO en determinados sectores o territorios
11 por no tener capacidad económica de autofinanciación.

12 **Artículo 42. Personal con vínculo laboral de CCOO de Navarra**

13 Aquellas personas sujetas a relación laboral por cuenta ajena y para realización exclusiva en tareas
14 no sindicales que presten sus servicios en CCOO de Navarra, se definirán y clasificarán con arreglo al
15 convenio colectivo de CCOO de Navarra.

16 La selección de personas se efectuará con criterios de igualdad, objetividad, publicidad y
17 transparencia.

18 Las organizaciones promoverán una política activa de integración de plantillas de personas con otras
19 capacidades.

20 Para hacer efectiva la lucha contra el acoso sexual y por razón de sexo, todas las organizaciones
21 confederadas tendrán protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo.

22 **Artículo 43. Personal con vínculo asociativo sindical de carácter no laboral de CCOO** 23 **de Navarra**

24 Las personas afiliadas que se dediquen a tareas sindicales, por ser cargos electos o por ser
25 nombradas adjuntas y de confianza a los cargos electos o a las ejecutivas (personal sindicalista), no
26 sujetas a un control horario fijo, y por lo tanto con flexibilidad en el tiempo de dedicación y en la
27 disponibilidad, y desempeñen, las tareas propias de la actividad sindical, no tendrán relación laboral
28 con la organización sindical que las retribuya o compense, siendo su relación de carácter voluntario.

29 Si tienen retribución, por su dedicación a tiempo completo o parcial, se les dará de alta en los
30 Códigos de Cuenta de Cotización abiertos para los/as sindicalistas en el Régimen General de la
31 Seguridad Social, de conformidad a lo establecido en la Ley 37/2006, procediéndose a un
32 nombramiento sindical para el periodo que se determine en los Estatutos y sus retribuciones serán
33 conforme a lo que se determine en el órgano correspondiente (Congreso, Consejo o Comisión
34 Ejecutiva) .Cuando los/as sindicalistas cesen en sus cargos o puestos de responsabilidad (por las
35 causas establecidas estatutariamente) no tendrán derecho a indemnización.

36 Dichas retribuciones se limitarán a completar hasta un nivel o niveles de referencia, a cuadros de
37 dirección de salarios bajos, dentro de un marco retributivo homogéneo.

38 Si en aplicación de lo recogido en el Art. 13 b) de estos Estatutos causaran baja como afiliado en
39 CCOO perderán, asimismo, la condición de personal con vínculo asociativo de carácter no laboral.



www.navarra.ccoo.es

1 En caso de que se estableciera una nueva relación asociativa, con alguna persona a quien se le haya
2 aplicado con anterioridad una baja afiliativa por los supuestos recogidos en el párrafo anterior, se le
3 comunicará a la organización que aplicó la medida sancionada para que traslade su opinión sobre la
4 procedencia o no del establecimiento de la relación asociativa

5 Al personal con vínculo asociativo sindical le será de aplicación los protocolos de prevención y
6 tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo que tengan las organizaciones confederadas.

1 **X. DISOLUCIÓN DE CCOO DE NAVARRA**

2 **Artículo 44. Disolución de CCOO de Navarra o de las organizaciones que la integran.**

3 Por acuerdo de los 4/5 de los votos de un congreso extraordinario convocado exclusivamente a
4 estos efectos se podrá proceder a la disolución de CCOO de Navarra. La forma de liquidación del
5 patrimonio territorial se establecerá en el acuerdo que motive la disolución, y en todo caso pasará
6 a integrarse en el patrimonio de la confederación sindical de CCOO.

7 En los supuestos de disolución de una federación territorial, su patrimonio, bienes muebles o
8 inmuebles y recursos en general quedarán integrados en el patrimonio de CCOO de Navarra,
9 excepto en los casos de congresos de disolución previos a una fusión entre federaciones en los que
10 quedarán integrados en la nueva organización resultante, bastando en este último supuesto la
11 aprobación por mayoría simple del Congreso extraordinario convocado al efecto.

1
2
3
4
5
6

XI. DESARROLLO DE LOS ESTATUTOS y ADAPTACIÓN DE LOS ESTATUTOS

Artículo 45. Disposiciones de desarrollo y adaptación de los Estatutos.

Todos los Reglamentos de desarrollo a los que se ha hecho referencia en estos Estatutos así como las normas de desarrollo han de ser necesariamente aprobados por el Consejo de CCOO de Navarra.

En cuanto a la adaptación de los Estatutos, se estará al Art. 49 de los Estatutos confederales.

ANEXO A LOS ESTATUTOS DE CCOO DE NAVARRA

En relación con el artículo 27, apartado b), de los Estatutos, el secretario o secretaria general tendrá las siguientes facultades:

Tomar parte en concursos y subastas, hacer propuestas y aceptar adjudicaciones. Aceptar, con o sin beneficio de inventario; repudiar y manifestar herencias y liquidaciones de sociedades; entregar y recibir legados; aceptar, liquidar y extinguir fideicomisos; pagar, cobrar, fijar, garantizar y depositar legítimas y cancelar o renunciar a sus garantías legales; hacer o aceptar donaciones. Dividir bienes comunes. Ejercer el comercio; otorgar contratos de todo tipo, incluidos de trabajo, de transporte y de arrendamientos; retirar y remitir géneros, envíos y giros; retirar y llevar correspondencia de cualquier clase.

Constituir, disolver, extinguir, modificar y gestionar fundaciones y sociedades de todo tipo, incluidas laborales, civiles y mercantiles y cuenten o no con participación pública; nombrar, aceptar y desempeñar cargos en ellas e intervenir en sus consejos de administración y juntas generales.

Operar con bancos, cajas de ahorros y demás organismos y entidades bancarias de todo tipo, sean públicas o privadas, nacionales, europeas o internacionales, incluso con el Banco de España, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional, y sus sucursales, haciendo todo cuanto la legislación y prácticas bancarias le permitan. Abrir, seguir y cancelar cuentas y libretas de ahorro, cuentas corrientes y de crédito, fondos de inversión y de cajas de seguridad. Librar, aceptar, avalar, endosar, cobrar, intervenir y negociar letras de cambio y otros efectos. Comprar, vender, canjear o pignorar valores y cobrar sus intereses, dividendos y amortizaciones; concretar pólizas de crédito, ya sean personales o con pignoración de valores, con entidades bancarias y sucursales, firmando los oportunos documentos, incluyendo la firma electrónica. Modificar, transferir, cancelar, retirar y constituir depósitos de efectivos o valores, provisionales o definitivos.

Afianzar operaciones mercantiles, singularmente los créditos que cualquier entidad financiera, bancos o cajas de ahorros concedan a CCOO de Navarra o a las sociedades, empresas y fundaciones en cuyo capital participe CCOO de Navarra y las organizaciones relacionadas en estos Estatutos, así como solicitar y obtener cualquier información relacionada con las cuentas, movimientos bancarios y relaciones con las entidades financieras, de las sociedades, empresas, fundaciones con participación de CCOO de Navarra así como de la propia CCOO de Navarra y de sus organizaciones.

Crear, gestionar, extinguir, liquidar y efectuar todo tipo de operaciones que permita la legislación en relación con Planes y Fondos de Pensiones, estén o no constituidos con participación de CCOO o sus organizaciones, empresas y fundaciones.

Instar y otorgar actas notariales de todas clases, promover y seguir expediente de dominio y liberación de cargas; solicitar asientos en registros públicos incluidos mercantiles, de publicidad y de la propiedad; hacer, aceptar y contestar notificaciones y requerimientos notariales y otorgar poderes. Comparecer ante el Consejo Económico y Social, Defensor del Pueblo, y centros y organismos del Estado, Comunidad Autónoma, municipales o locales,

supranacionales e internacionales, jueces, tribunales, fiscalías, sindicatos, organizaciones empresariales, delegaciones, comités, juntas, jurados y comisiones, y en ellos instar, seguir y

1 terminar como actor, demandado, ejecutante, tercerista, ejecutado o cualquier otro concepto,
2 toda clase de expedientes, juicios y procedimientos civiles, penales, administrativos,
3 contenciosos-administrativos, laborales y eclesiásticos, de todos los grados, jurisdicciones e
4 instancias, elevando peticiones y ejerciendo acciones legales y excepciones en cualesquiera
5 procedimientos, trámites y recursos, prestar cuanto se requiera para la ratificación y absolver
6 posiciones.

7 Administrar en los más amplios términos bienes muebles e inmuebles, hacer declaraciones de
8 edificación y planificación/deslindes, amojonamientos, agrupaciones y segregaciones. Reconocer
9 deudas y aceptar créditos, hacer y recibir préstamos, pagar y cobrar cantidades, hacer efectivos
10 libramientos; dar o aceptar bienes, en o para pago; otorgar transacciones, compromisos,
11 renunciaciones; avalar y afianzar. Comprar, vender, retraer, permutar pura o condicionalmente, con
12 precio confesado, aplazado o pagado al contado, toda clase de bienes inmuebles o muebles,
13 derechos reales y personales.

14 Constituir, aceptar, dividir, enajenar, gravar, redimir y extinguir usufructos, servidumbres, censos,
15 arrendamientos inscribibles y además derechos reales, ejercitando todas las facultades derivadas
16 de los mismos, entre ellas, cobrar pensiones y laudemios, firmar por dominio, autorizar
17 traspasos y cobrar la participación legal de los mismos. Constituir, aceptar, modificar, adquirir,
18 enajenar, posponer y cancelar, total o parcialmente, antes o después de su vencimiento, háyase
19 o no cumplido la obligación asegurada, hipotecas, prendas, anticresis, prohibiciones, condiciones
20 y toda clase de limitaciones o garantías. Contratar activa o pasivamente rentas, pensiones o
21 prestaciones periódicas, temporales o vitalicias y su aseguramiento real.

22 Comparecer ante la Administración de la Comunidad Autónoma de Navarra, los organismos de la
23 Administración de Trabajo, de cualquier ámbito territorial que fuere, servicios de mediación,
24 arbitraje y conciliación y de solución de conflictos, Dirección General de Trabajo, Delegaciones,
25 Juzgados, Tribunales Superiores de Justicia, Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, Tribunal
26 Constitucional, Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, Tribunal Europeo de Derechos
27 Humanos y en ellos instar, seguir y terminar como actor, como demandado, ejecutante, tercerista,
28 ejecutado o en cualquier otro concepto, toda clase de expedientes, juicios, trámites y
29 procedimientos, recursos y ejecuciones, hacer cuanto fuere menester para ratificarse y absolver
30 posiciones. Instar, seguir, tramitar y terminar, en cualquier ámbito que fuere, convenios
31 colectivos, conflictos colectivos, huelgas y cualquier otra medida de conflicto colectivo, denuncias,
32 elevar peticiones, ejercer acciones y excepciones y recursos.

33 Comparecer, participar y efectuar cualquier trámite pertinente en cualquier procedimiento o
34 expediente relacionado con la materia social, económica o sociopolítica, con el ejercicio de los
35 derechos de manifestación y reunión, huelga y conflicto colectivo, regulaciones de empleo,
36 despidos y extinciones individuales, plurales y colectivas, reconversiones sectoriales o
37 territoriales, elecciones sindicales, incluidas de delegados de personal, comités de empresa,
38 juntas de personal y comisiones de personal ante las empresas, sus organizaciones, la
39 Administración Pública y los Institutos u organismos dependientes de los Ministerios, incluidos el
40 Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Economía,

41 Industria y competitividad, Ministerio de Hacienda y Función Pública, y Ministerio de Educación,
42 Cultura y Deporte, así como en los de la Unión Europea, Organización Internacional del Trabajo,
43 Comunidades Autónomas o de cualquier otro ámbito territorial inferior.

44 Comparecer, solicitar, descargar, instalar, renovar, suspender, revocar y utilizar cualesquiera

1 certificados de firma electrónica emitidos por la Fábrica Nacional de Moneday Timbre-Real Casa
2 de la Moneda o por otros presentadores de servicios de certificación, tanto los certificados
3 expresados en las leyes como cualesquiera otros de los emitidos por la citada Fábrica Nacional y
4 otros prestadores de servicios de certificación electrónica, incluidos, pero no limitados, a
5 certificados de persona física, de representantes de persona jurídica, de representante de entidad
6 sin personalidad jurídica, de dispositivo móvil, de servidor, de componente, de firma de código,
7 de personal al servicio de las administraciones públicas, de sello electrónico para la actuación
8 administrativa automatizada y cualesquiera otros certificados electrónicos que pudieran surgir
9 con posterioridad de conformidad con el estado de la técnica.

10 La solicitud del certificado de firma electrónica podrá realizarse ante las oficinas de registro de la
11 Agencia Estatal de Administración Tributaria o ante otras oficinas de registro delegadas de
12 órganos, organismo o entidades que ejerzan funciones públicas, así como ante las oficinas o
13 registros que designen los prestadores de servicios de certificación.

14 Las actividades comprendidas anteriormente a realizar por cuenta del poderdante comprenderá
15 la utilización del certificado de firma electrónica ante: la Administración General del Estado,
16 Comunidades Autónomas, Entidades Locales y sus Organismos Públicos, Sociedades,
17 Mancomunidades, Consorcios o cualesquiera otros entes con o sin personalidad jurídica
18 vinculados o dependientes de los anteriores, incluyendo la Administración institucional, territorial
19 o periférica y órganos reguladores; también realizar trámites ante Oficinas y Funcionarios Públicos
20 de cualquier Administración, Registros Públicos, Agencias Tributarias, Tribunales Económicos-
21 Administrativos, de Competencia o de Cuentas, Notarías, Colegios Profesionales, Sindicatos,
22 Autoridades Eclesiásticas, Organismos de la UE e internacionales, Órganos Jurisdiccionales,
23 Fiscalías, Juntas y Jurados, Juntas Arbitrales, Cámaras de Comercio, Órganos Constitucionales y
24 cualesquiera otros órganos, agencias, entes u organismos de cualquier Administración y demás
25 entidades creadas y por crear, en cualesquiera de sus ramas, dependencias o servicios de
26 cualesquiera Administraciones nacionales, de la UE o internacionales; asimismo podrán actuar
27 ante personas físicas, jurídicas, entidades, sociedades y comunidades con y sin personalidad
28 jurídica, organismos, agrupaciones, asociaciones, fundaciones, ONGS y demás entes de derecho
29 privado previstos en el ordenamiento jurídico español, de la UE e internacionales, para la
30 realización, vía electrónica mediante la utilización del certificado de firma electrónica del
31 poderdante y por su cuenta de todas facultades anteriormente reseñadas.

32 Asimismo, se le faculta expresamente para, sea en favor de terceras personas o sea en favor de
33 organizaciones de la U.S de CCOO de Navarra, instar y hacer apoderamientos, y efectuar
34 sustituciones y delegaciones, totales o parciales, de las facultades anteriores y de cualesquiera
35 otra que esté atribuida al secretario o secretaria general en estos Estatutos.

36 Corresponderá a la Secretaría General o indistintamente a la Comisión Ejecutiva de la Unión Sindical
37 de CCOO de Navarra, la facultad de adoptar las decisiones consistentes en el ejercicio de acciones
38 judiciales o administrativas de todo tipo para la impugnación de disposiciones legales y actos
39 administrativos, de modo que adoptada la decisión se dará traslado de la misma a los
40 representantes procesales, procuradores y abogados, para que ejerciten esta acción de
41 impugnación.



www.navarra.ccoo.es

1

II ANEXO A LOS ESTATUTOS DE CCOO NAVARRA Comité Interterritorial.

2

3

Se creará un ámbito de encuentro en CCOO de Navarra y CCOO de Euskadi, este foro de debate e intercambio de información, puntos de vista y criterios se define como Comité Interterritorial. Su funcionamiento será consensuado con CCOO de Euskadi.

4

5